Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
государственное автономное образовательное учреждение
среднего профессионального образования Свердловской области
«Красноуральский многопрофильный техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАОУ СПО СО «КМТ»
Н.В. Плохова _____
«27» августа 2014 года

Программа развития
ГАОУ СПО СО «Красноуральский многопрофильный техникум»
в условиях малого города
на 2014-2018 годы

г.о. Красноуральск
2014 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ГАОУ СПО СО «КРАСНОУРАЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ» - 3
2. СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ - 8
3. КАЧЕСТВО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ - 10
4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ - 15
5. СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ - 18
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА - 19
7. БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ - 21
8. ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ - 21
9. СОСТОЯНИЕ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ - 21
10. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ - 25
11. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ - 31
12. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ - 32
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГАОУ СПО СО «КРАСНОУРАЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ», ПОДЛЕЖАЩЕГО САМООБСЛЕДОВАНИЮ - 33

1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ГАОУ СПО СО «КРАСНОУРАЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

Организационно-правовое обеспечение деятельности ГАОУ СПО СО «КМТ» регулируется: Конституцией Российской Федерации, гражданским, трудовым, бюджетным и налоговым кодексами и законами Российской Федерации с учетом внесенных в них поправок, изменений и дополнений, другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Уставом техникума, локальными актами учреждения.

УЧРЕДИТЕЛЬ:	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
ПОЛНОЕ НАЗВАНИЕ:	государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»
КРАТКОЕ НАЗВАНИЕ:	ГАОУ СПО СО «КМТ»
ПРЕЖНИЕ НАИМЕНОВАНИЯ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ (ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ О СОЗДАНИИ)	1. **Школа фабрично-заводского ученичества** создана 16 октября 1932 года для подготовки рабочих массовых профессий Главным комитетом профессионально-технического образования. 2. 02 октября 1940 года было создано **Красноуральское ремесленное училище № 8,** действовало в соответствии с Указом Президиума Верховного совета СССР **от** 02.10.1940 № 37 «О государственных трудовых резервах». 3. В соответствии с приказом Главного управления профтехобразования Свердловской области от 06.06.62 № 146 учреждение переименовано в **Городское профессионально-техническое училище № 8**. 4. В соответствии с приказом Свердловского областного управления профтехобразования от 18.09.84 № 334 и Временного положения о профессиональных учебных заведениях, утвержденного постановлением Совета Министров РСФСР от 23.02.1991 № 119, было создано **Среднее профессионально- техническое училище № 8.** 5. В соответствии с приказом Департамента образования администрации Свердловской области от 21.07.1995 № 358-д учреждение было переименовано в **государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Красноуральское профессиональное училище».** 6. 20 июня 2005 года в соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области № 12-д от 17.05.2005 учреждение переименовано в **Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования Свердловской области «Красноуральское профессиональное училище».** 7. В соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 04.02.2011 № 04-д учреждение было переименовано в **государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум».** 8. 31 августа 2011 года в соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 17.08.2011 № 40-д учреждение было переименовано **в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум».** 9. **Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»** создано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 13.05.2013 № 599-ПП «О создании государственного автономного

	образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» путём изменения типа существующего государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум».
ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС:	624330 Свердловская область, г. Красноуральск, улица Калинина, 14
ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС:	624330 Свердловская область, г. Красноуральск, улица Калинина, 14
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА	Автономное учреждение
ДАННЫЕ ДОКУМЕНТА, ПОДТВЕРЖДАЮЩЕГО ФАКТ ВНЕСЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О ЮРИДИЧЕСКОМ ЛИЦЕ В ЕДИНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕЕСТР ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ	Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 25.09.2013 года за государственным регистрационным номером (ГРН) 2136681020617, выдан Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №27 по Свердловской области. Место нахождения органа: 624356 Свердловская область, г. Качканар, Микрорайон №107
ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЙ НОМЕР НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА	6618001456
СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕНЗИИ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	Лицензия на осуществление образовательной деятельности, выданной государственному автономному образовательному учреждению среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум». Серия 66Л01, выданная 07 ноября 2013 года, номер 17565
СВИДЕТЕЛЬСТВО О ГОСУДАРСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ	Свидетельство о государственной аккредитации, выданной государственному автономному образовательному учреждению среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» от 24 декабря 2014 года, №8121, серия 66А04 №0000070
ДАННЫЕ О РУКОВОДИТЕЛЕ	Наталья Владимировна Плохова 8(34343)22594
АДМИНИСТРАЦИЯ ОУ	**Заместитель директора по учебной работе** – Втюрина Надежда Аркадьевна контактный телефон 8(34343)22776 **Заместитель директора по социально-педагогической и воспитательной работе** – Елсукова Евгения Викторовна контактный телефон 8(34343)22785 **Заместитель директора по административно-производственной работе и безопасности** – Рябова Анастасия Александровна контактный телефон 8(34343)22794 **Главный бухгалтер** – Байгильдина Алена Сергеевна контактный телефон 8(34343)22794
АДРЕС ОФИЦАЛЬНОГО САЙТА	http://kmt-krasnouralsk.ru
АДРЕС ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЫ	kpukrur@mail.ru
ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДНИЯ	**Целью** ГАОУ СПО СО «Красноуральский многопрофильный техникум» является: обеспечение подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена для удовлетворения требований граждан,

	социальных партнеров г.о. Красноуральск в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования в постоянно меняющихся условиях социально-экономического развития территории. **Задачи:** • Создать комплекс условий для освоения обучающимися (выпускниками) содержания ФГОС СПО по избранной профессии / специальности через формирование у них профессиональных и общих компетенции; • Создать условия для осознанного жизненного и профессионального самоопределения обучающихся (выпускников); • Обеспечить качественную подготовку специалистов для удовлетворения кадровой потребности хозяйственного комплекса Свердловской области; • Формировать общую культуру личности обучающихся на основе обязательного минимума содержания ОПОП; • Формировать у обучающихся гражданские и нравственные качества, соответствующие общечеловеческим ценностям; • Расширять и изменять спектр образовательных услуг на основе систематических маркетинговых исследований потребности работодателей и рынка труда городского округа Красноуральск; • Расширить формы взаимодействия с социальными партнерами; • Создать условия для самоопределения и повышения квалификации педагогических и руководящих работников ГАОУ СПО СО «Красноуральский многопрофильный техникум».

Наличие локальных актов образовательного учреждения в части содержания образования, организации образовательного процесса, прав обучающихся

Вопросы, регулируемые локальным нормативным актом в соответствии с ФЗ-273 «Об Образовании в РФ»	***Название локального акта***
Правила приема обучающихся (ст.30)	1). Правила приема в государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» в 2015 году 2). Порядок приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в ГАОУ СПО СО «КМТ»
Режим занятий обучающихся, формы (ст.30)	1). Положение о режиме занятий обучающихся в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» 2). Положение о порядке реализации образовательных программ среднего профессионального образования в очно-заочной (вечерней) форме обучения в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»
Периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (ст.30)	1). Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» 2). Положение о работе апелляционной комиссии при проведении текущей и промежуточной аттестации

	обучающихся в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» 3). Положение о порядке организации выполнения и защиты курсовой работы (проекта) в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» 4). Положение о планировании и организации самостоятельной работы обучающихся в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» 5). Положение о комплексном учебно-методическом обеспечении образовательной программы среднего профессионального образования в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» 6). Положение об учебной базе практик в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»
Государственная (итоговая) аттестация	1). Порядок проведения государственной итоговой аттестации выпускников по образовательным программам среднего профессионального образования в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» 2). Порядок проведения итоговой аттестации по адаптированным программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости) в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» 3). Положение о выпускной квалификационной работе по образовательным программам среднего профессионального образования (программам подготовки специалистов среднего звена) в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»
Порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся (ст.30)	Положение о восстановлении, переводе и отчислении обучающихся государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»
Структурные подразделения образовательной организации (ч.2 ст.27 Закона, ст.30)	1). Положение об учебном кабинете (лаборатории) государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» 2). Положение о методической службе в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» 3). Положение о методическом отделении в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»

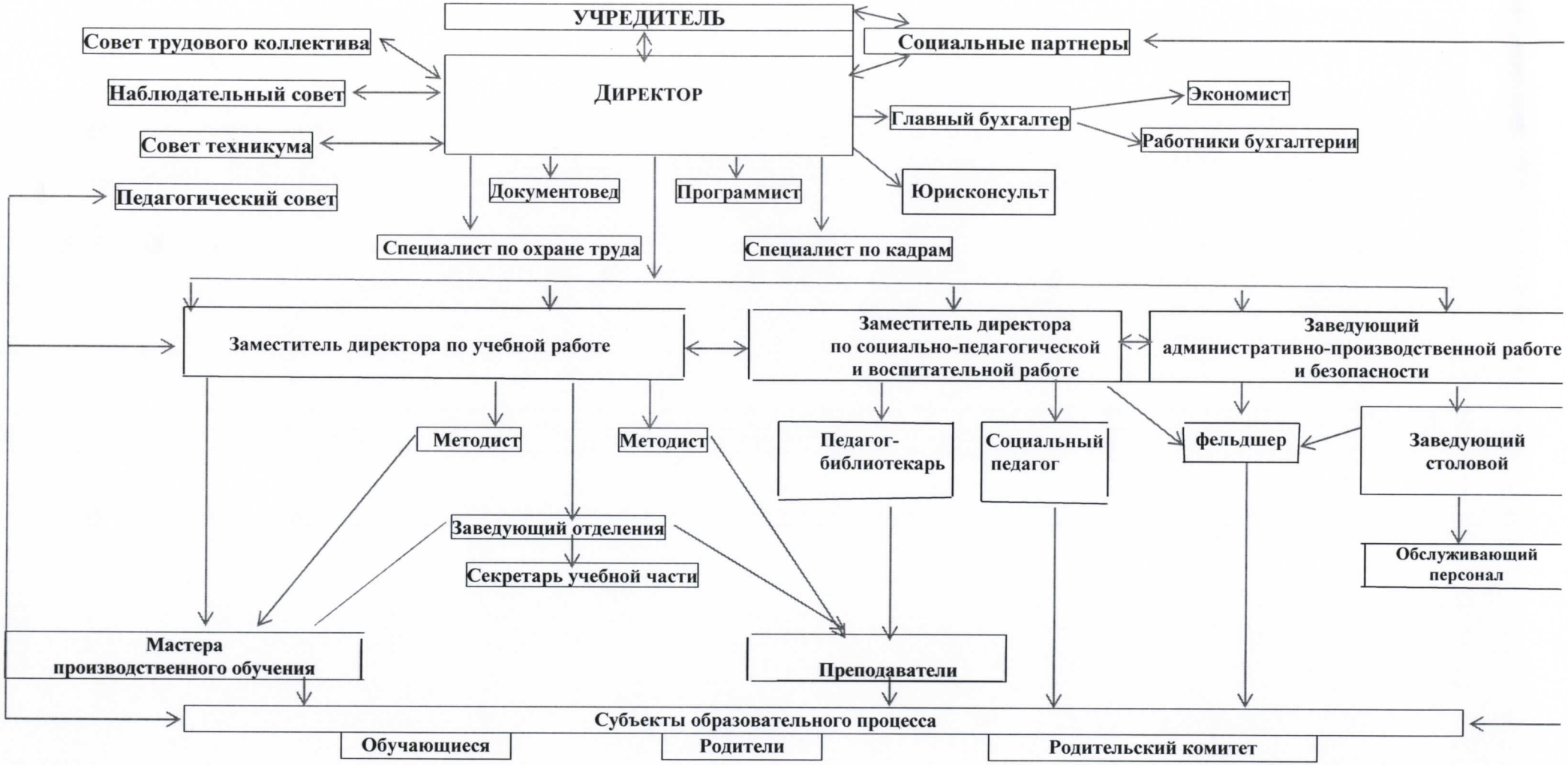
	4). Положение о работе Школы молодого специалиста в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» 5). Положение об учебно-производственных мастерских в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»
Порядок реализации права обучающихся на обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение (п.3 ч. 1 ст. 34)	Порядок организации образовательного процесса по индивидуальному учебному плану, ускоренному обучению обучающихся в пределах осваиваемой образовательной программе в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»
Порядок зачета организацией, осуществляющей образовательную деятельность, результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность (п. 7 ч.1. ст. 34)	Порядок зачета результатов освоения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ при зачислении в число обучающихся в государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»
Размеры и порядок материальной поддержки обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования (ч. 15 ст. 36)	Порядок назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам ГАОУ СПО СО "Красноуральский многопрофильный техникум"
Порядок создания, организации работы, принятия решения комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и исполнения принятых решений (ч.6 ст. 45)	Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»
Нормы профессиональной этики педагогических работников организации, осуществляющей образовательную деятельность (ч. 4 ст. 47)	Кодекс профессиональной этики педагогического работника государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»
Порядок аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (в пределах, установленных законодательством Российской Федерации) (ст. 49)	Положение об аттестационной комиссии государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»
Порядок проведения самообследования образовательной организации (п. 3. ст. 29)	Порядок проведения самообследования в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»

2. СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Соответствие организации управления образовательным учреждением уставным требованиям	Организация управления ОУ соответствует уставным требованиям.
Организация взаимодействия структурных подразделений образовательного учреждения	Система управления техникумом и организация взаимодействия структурных подразделений образовательного учреждения строится на принципах единоначалия и самоуправления. Система управления техникума построена с учетом широкого привлечения общественных структур, максимально учитывая потребности всех заинтересованных в достижении целей сторон: студентов и их родителей, персонала техникума, работодателей и социальных партнеров, органов власти, общества в целом. Все структурные подразделения подотчетны и подконтрольны администрации учреждения и имеют свои функции, способствующие эффективному развитию ОУ в современных социально-экономических условиях. Органами управления являются: • Наблюдательный совет (государственно-общественный орган управления) • Общее собрание работников • Совет техникума Непосредственное управление деятельностью учебного заведения осуществляет директор и заместители директора по теоретическому обучению, учебно-производственной работе, социально-педагогической работе. Органами оперативного управления являются: • Педагогический совет • Малый педагогический совет • Методический совет. Система управления в ГАОУ СПО СО «КМТ» основывается на следующих принципах: 1. обусловленность функций управления целям образовательного учреждения (Функции управления формируются и изменяются не произвольно, а в соответствии потребностями и целями образовательного учреждения; 2. первичность функций управления (Состав подсистем системы управления, организационная структура, требования к работникам, их численность зависят от содержания, количества и трудоемкости функций управления; 3. комплексность (В системе управления следует учитывать все факторы, воздействующие на систему управления); 4. оперативность (Современное принятие решений по анализу и совершенствованию системы управления, предупреждающих или оперативно устраняющих отклонения); 5. Иерархичность (Обеспечение иерархического взаимодействия между всеми звеньями управления, принципиальной характеристикой которого является несимметричная передача информации «вниз» и «вверх» по системе управления; 6. Согласованность (Взаимодействия между иерархическими звеньями по вертикали, а также между относительно автономными звеньями системы управления персоналом по горизонтали должны быть в целом согласованы с основными целями организации).

СТРУКТУРНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

государственным автономным образовательным учреждением среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»



Направление деятельности, функциональные обязанности, права, ответственность и взаимодействие по должности отражены в должностных инструкциях, утвержденных директором. Результаты деятельности рассматриваются на Совете техникума, административных совещаниях, педагогических Советах, методических Советах, совещаниях при заместителях директора. Реализация замечаний и предложений, отмеченных в справках по результатам контроля, отслеживается и протоколируется.

Структурно-функциональная модель управления ГАОУ СПО СО «Красноуральский многопрофильный техникум» отражает цель и стратегию развития образовательного учреждения.

3. КАЧЕСТВО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Укомплектованность педагогическими работниками согласно штатному расписанию	Кадровое обеспечение образовательного процесса, его качественный состав имеет определяющее значение при обеспечении качества подготовки будущих специалистов. Педагогический коллектив техникума на 01 апреля 2015 года составил **27** человек, в том числе: - штатных сотрудников – **24** чел (89%) - совместители – **3** чел (11%) Весь персонал работников образовательного учреждения делится на следующие категории: • Административно-управленческий персонал (АУП) в количестве **5** человек. • Педагогические работники – **19.** Из них: - преподаватели – **18** человек - мастера производственного обучения – **1** человек. Всего штатных сотрудников педагогического коллектива - **24** человека, из них: Женщин - 21 человек Мужчин - 3 человека.

Информация об образовании и аттестованных педагогических работниках в ГАОУ СПО СО «КМТ» (по состоянию на 01.04.2015 года)

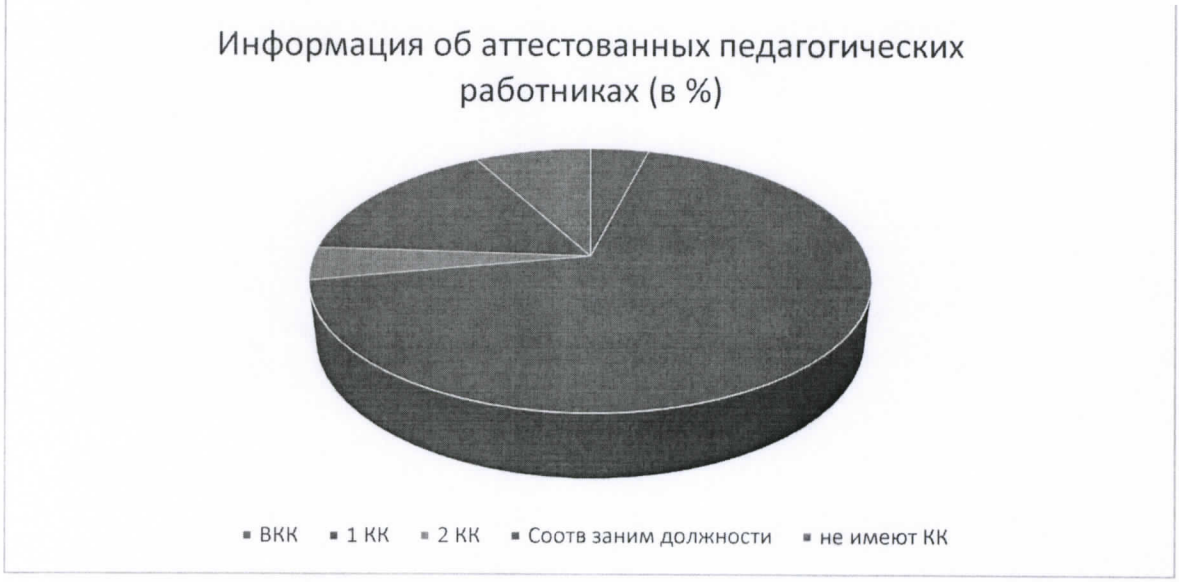
Таблица № 1

Должность	Структура	Образование			Результаты аттестации				
		высшее	Среднее профессион.	Среднее общее	ВКК	1КК	2КК	Соотв заним должн	Не имеют
АУП	5 человек	5	-	-	-	1	-	4	-
Препода-ватель	18 человек	17	1	-	1	15	-	-	2
Мастер производственного обучения	1 человек	1	-	-	-	-	1	-	-
ИТОГО:	**24**	**23**	**1**	**0**	**1**	**16**	**1**	**4**	**2**

Графически данную информацию можно представить следующим образом:

Диаграмма №1

Диаграмма №2



Таким образом, общий процент аттестованных педагогических работников на 01.04.2015 года составляет 92% (22 из 24 сотрудников), что представлено на приведенной выше диаграмме.

ВОЗРАСТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ПО ГОДАМ

Таблица №2

Структура	Всего чел.	до 25 лет	26-35 лет	36-50 лет	50 лет и старше
АУП	**5**	-	3	-	2
Преподаватель	**18**	-	3	3	12
Мастер производственного обучения	**1**	-	-	-	1
ВСЕГО:	**24**	**0**	**6**	**3**	**15**

Графически данную информацию можно представить следующим образом:

Диаграмма №3

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ

Таблица №3

Структура	до 1 года	1-5 лет	6-10 лет	11-15 лет	16-20 лет	21-25 лет	26 лет и выше
АУП	1	-	1	1	-	-	2
Преподаватель	-	3	5	4	1	3	2
Мастер производственного обучения	-	-	-	-	-	1	-
ВСЕГО:	**1**	**3**	**6**	**5**	**1**	**4**	**4**

Графически данную информацию можно представить следующим образом:

Диаграмма №4

СВЕДЕНИЯ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ

Таблица №4

Структура	**Коли-чество**	**% сотрудников, прошедших повышение квалификации за последние 3 года**	**Из них повысивших квалификацию с 09.2014 по 01.04.2015**	**Тема**
АУП	5	100	1 (4%)	1 – Особенности психолого-педагогической работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей. Количество часов: 100, НТФ ГАОУ ДПО СО «ИРО» 1 - Внедрение и реализация эффективного контракта в образовательных организациях (обучение с использованием дистанционных образовательных технологий), 40 часов, ГАОУ ДПО СО «ИРО»
Преподаватели	18	100	4 (16%)	2 – Подготовка педагогов УСПО к реализации федеральных государственных образовательных стандартов. ВМ «Инновационные образовательные технологии в процессе реализации ФГОС СПО». Количество часов: 88, НТФ ГАОУ ДПО СО «ИРО» 1 – Особенности психолого-педагогической работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей. Количество часов: 100, НТФ ГАОУ ДПО СО «ИРО» 1 – «Программа подготовки должностных лиц и специалистов гражданской обороны Свердловской областной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации

				чрезвычайных ситуаций. Кол-во часов: 36., УМЦ «ГОЧС СО»
Мастера производственного обучения	1	100	-	-
ВСЕГО:	***24***	***100***	***5 (20%)***	

Сотрудники техникума систематически принимают участие в работе областных и окружных педагогических конференциях, семинарах, что представлено в приведенной ниже таблице:

Таблица №5

Структура	Дата проведения	Место проведения	Тема
АУП	22.04.2014	Нижнетагильский техникум информационных технологий, сервиса и предпринимательства «Самородок»	Дистанционные образовательные технологии при реализации ФГОС: проблемы, возможности и перспективы (1 чел.)
	27.03.2015	ГАОУ ДПО СО «ИРО»	Организация и сопровождение процесса аттестации педагогических работников в образовательной организации (1 чел.)
	27.03.2015	ГАОУ ДПО СО «ИРО»	Федеральные государственные образовательные стандарты общего и среднего профессионального образования: вопросы преемственности их реализации (1 чел.)
Преподаватели	04.2015	НОЧУ ДПО «УМЦПВ»	Психофизиологические основы деятельности водителя (1 чел.)
	27.03.2015	ГАОУ ДПО СО «ИРО»	Федеральные государственные образовательные стандарты общего и среднего профессионального образования: вопросы преемственности их реализации (1 чел.)
	27.03.2015	ГАОУ ДПО СО «ИРО»	Организация и сопровождение процесса аттестации педагогических работников в образовательной организации (1 чел.)
	27.03.2015	ГАОУ СПО СО «ЕАДК»	Организационно-содержательные условия проведения Государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования (1 чел.)
	20.03.2015	ГАОУ ДПО СО «ИРО»	Интеграция стандартов Worldskills в содержание основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ (8 час.)
	23.10.2014	ФГБОУ ВПО «УрГПУ»	«Великая война: 100 лет спустя» (2 чел.)
	15.10.2014	ГБОУ СПО СО «Екатеринбургский политехникум»	Информационное обеспечение образовательного процесса (3 чел.)
	01.10.2014	ГАОУ ДПО СО «ИРО»	Структура АИС АПОКО. Этапы и особенности заполнения различных модулей. (1 чел.)
Мастера производственного обучения	-	-	-

В 2014 - 1 половине 2015 года педагогические работники проходили стажировку на предприятиях города. Результаты представлены в нижеприведенной таблице № 6:

Таблица №6

Название образовательной программы	База стажировки	Количество часов	Количество человек

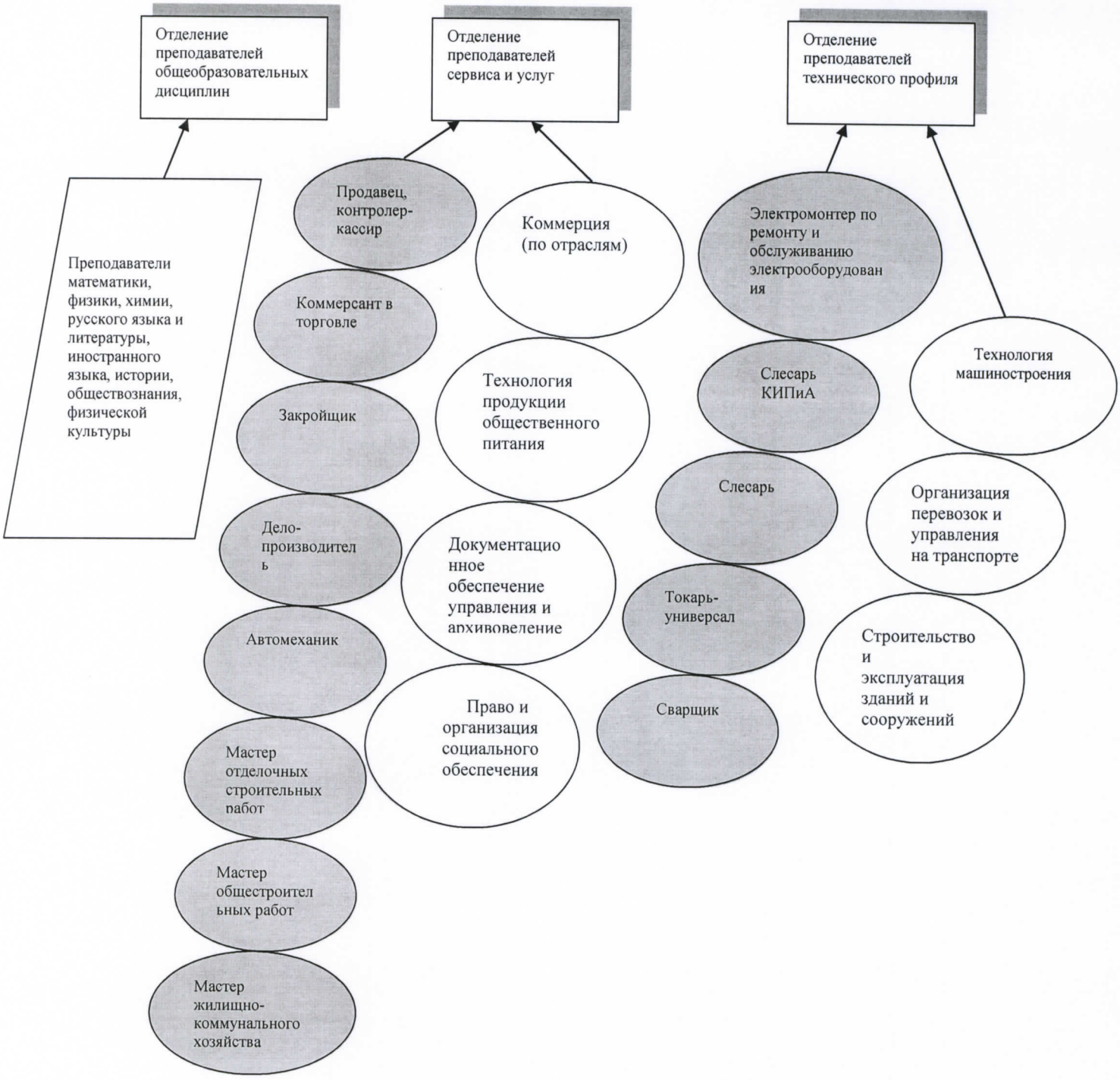
Мастер отделочных строительных работ, мастер жилищно-коммунального хозяйства	ООО «Святогорстрой»	72	1
Документационное обеспечение управления и архивоведение	Архивный отдел Администрации г.о. Красноуральска	32	1
Токарь-универсал, Технология машиностроения	ООО «Энергозапчасть»	20	1
	ОАО «Святогор», ремонтно-механический цех	50	
Автомеханик, Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	ОАО «Святогор», автотранспортный цех	30	1
Организация перевозок и управление на транспорте (на автомобильном транспорте)	ИП «Зенин»	40	1
	ОАО «Святогор», автотранспортный цех	30	
Технология продукции общественного питания	ООО «Цех общественного питания»	12	1

4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Для реализации качественной подготовки будущих специалистов с учетом современных требований ФГОС СПО и работодателей-социальных партнеров г.о. Красноуральска к будущему специалисту, разрабатывается учебно-методическое обеспечение образовательного процесса.

Организация методической работы в техникуме осуществляется в соответствии с Положением о методической службе ГАОУ СПО СО «КМТ». Общее руководство методической службой осуществляет заместитель директора по теоретическому обучению. Непосредственными организаторами и координаторами методической работы являются методисты.

В техникуме функционируют методические отделения. Методическое отделение педагогических работников создается в целях совершенствования методического и профессионального мастерства педагогов, развития творческой инициативы, обеспечения условий для качественной реализации профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования. Методическая работа осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым директором планом методической работы. В конце учебного года на основе анализа проделанной работы составляется аналитический отчет.



Помимо представленной формы работы методической Службой применяются и иные инновационные формы организации методической деятельности:

- **малые рабочие группы**, где происходит непосредственное взаимодействие сотрудников педагогического коллектива, объединенных по роду деятельности, по ситуации, создаются для реализации конкретных целей, поэтому в них присутствует жесткое разделение прав и обязанностей, контроль над исполнением задач. Работа малой рабочей группы основывается на приказе директора ОУ, и составленного его членами плана деятельности. По выполнению работы распускается;
- **тьюторная группа** - это группа специалистов, обеспечивающая повышение квалификации специалистов определенного профиля. Тьютор - это преподаватель-консультант, выполняющий функции преподавателя, консультанта и организатора (менеджера) процесса повышения квалификации. Основной целью тьюторов

является организационно-методический коучинг реализации профессиональных образовательных программ соответствующего профиля, реализуемого в ОУ, предполагающий повышение квалификации педагогических и руководящих работников через осуществление образовательной и/или консультативной деятельности;

- **экспертная группа** - формирует саму проблему, определяет цель и задачи экспертизы, разрабатывает процедуру экспертизы, формирует экспертную группу, проводит опрос экспертов, обрабатывает полученные оценки, анализирует их, делает выводы, дает рекомендации. Эксперт - специалист, обладающий знанием, опытом в определенной области деятельности, на основе которых он дает мотивированное заключение по той или иной проблеме (дискуссионному вопросу, трудному, многовариантному решению).

Организация деятельности по повышению профессионально-педагогической компетентности	В техникуме систематически проводятся обучающие семинары, тренинги, способствующие повышению профессионально-педагогической компетентности при реализации требований ФГОС СПО. Так, в 2014-2015 учебном году были проведены следующие мероприятия: 1). «Технология разработки фондов оценочных средств по дисциплинам общеобразовательного цикла»; 2). «Об организации производственной (преддипломной) практики по программам подготовки специалистов среднего звена в 2015 году»; 4). «Особенности реализации дисциплин общеобразовательного цикла в рамках ОПОП СПО» и в соответствии с законом «Об образовании в РФ»; 5). «Технология разработки КОС по профессиональному модулю» и др.
Разработка методических материалов педагогическим коллективом техникума	В течение 2014-2015 учебного года были разработаны следующие методические материалы: - методические указания для обучающихся по написанию выпускных квалификационных работ по специальностям: 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (на автомобильном транспорте), 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.
Разработка комплексного учебно-методического обеспечения	В 2014-2015 учебном году организована деятельность по разработке комплексного учебно-методического обеспечения, включающего в себя: методические указания для обучающихся по самостоятельной работе студентов, фонды оценочных средств по УД и ПМ, методические разработки лабораторных и практических работ.
Система аттестации педагогических работников	В 2015 году организована методическая помощь аттестующимся педагогическим работникам: - из числа педагогических и руководящих работников, имеющих достаточный опыт педагогической и экспертной деятельности, представителей профсоюзного комитета была сформирована рабочая экспертная группа, занимающаяся сопровождением аттестации на установление соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям в ГАОУ СПО СО «Красноуральский многопрофильный техникум»; - сформирована аттестационная комиссия на 2015 год для организации аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемых педагогических должностей. В целях организации деятельности педагогического работника в межаттестационный период методической Службой ОУ создана система научно-методической поддержки педагога в повышении уровня его профессиональной компетентности через разработку индивидуальной траектории профессионального развития педагога. В течение 2014 и первой половины 2015 года все 100% педагогических работников, заявившихся на аттестацию успешно ее

	прошли.
Обеспечение индивидуальной работы с молодыми педагогами	На 1 апреля 2014 года в ОУ трудится 1 молодой специалист, работающий в должности «методист». В целях развития потенциала молодого специалиста со стороны администрации создан следующий комплекс условий: - нормативно-правовое сопровождение деятельности, которое заключается в оказании помощи при освоении нормативно-правовой базы, необходимой для осуществления методической работы; - организационно-содержательное сопровождение деятельности молодого специалиста, которое заключается в организации коучинга при осуществлении методической деятельности со стороны наиболее опытных членов методической Службы образовательного учреждения. - организация индивидуальной педагогической помощи со стороны педагогического коллектива техникума.
Современные и инновационные образовательные технологии в учебном процессе	Образовательный процесс в техникуме реализуется на основе современных образовательных технологий: • проблемное обучение • активные методы обучения • метод проектов • технология дифференцированного обучения • технология развития критического мышления Использование данных технологий на занятиях позволяет активизировать мыслительную деятельность обучающихся, более полно развить профессиональные и общие компетенции, профессиональные умения и знания. В целях реализации компетентностного подхода в образовательном процессе помимо традиционных лекций, семинаров, курсовых и дипломных работ (проектов) используются активные и интерактивные формы проведения занятий: деловые и ролевые игры, тренинги, разбор конкретных производственных ситуаций – «case study», компьютерные симуляции и моделирование, групповые дискуссии и т.п.). В рамках освоения учебных дисциплин и профессиональных модулей предусмотрены встречи с работодателями, мастер-классы специалистов. Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, составляет не менее 22% аудиторных занятий. Занятия лекционного типа составляют не более 50% аудиторных занятий.

5. СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ

Количество студентов, получающих стипендию (на 01.04.2015 г.)

Таблица №7

Профессия, специальность, курс	Наименование стипендии				
	Социальная	Академическая	Социальная + академическая	Повышенная	Стипендия отличника
ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ					
08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства	**6**	**2**	**1**	**0**	**0**
1 курс	6	2	1	0	0
13.01.10 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	**5**	**2**	**0**	**0**	**0**

2 курс	5	2	0	0	0
ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА					
15.02.08 Технология машиностроения	**4**	**4**	**1**	**0**	**0**
1 курс	4	4	1	0	0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	**6**	**6**	**0**	**1**	**0**
1 курс	5	5	0	0	0
2 курс	1	1	0	1	0
4 курс	0	0	0	0	0
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте	**5**	**14**	**1**	**1**	**0**
2 курс	2	3	0	1	0
3 курс	2	7	1	0	0
4 курс	1	4	0	0	0
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	**5**	**5**	**1**	**0**	**0**
1 курс	5	5	1	0	0
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	**4**	**6**	**2**	**3**	**0**
2 курс	1	3	0	1	0
3 курс	3	3	2	2	0
19.02.10 Технология продукции общественного питания	**4**	**3**	**1**	**0**	**0**
3 курс	4	3	1	0	0
Итого	**39**	**42**	**7**	**5**	**0**

В техникуме также созданы условия для материальной поддержки обучающихся. На основе Положения о материальной помощи студентам ГАОУ СПО СО «КМТ» В 2015 году количество студентов, получивших средства в качестве материальной поддержки составило 93 человека.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Характеристика	Техникум на праве оперативного управления владеет государственной собственностью Свердловской области. Здание

площадей для образовательной деятельности	техникума предназначено для образовательных целей. **Адрес:** Свердловская область, г. Красноуральск, ул. Калинина, 14. **Год постройки**: 1932 год Здание трехэтажное. Общая площадь: 3430,2 м^2. В целях обеспечения безопасных условий пребывания студентов и сотрудников к началу 2014-2015 учебного года была создана комиссия по приему здания техникума. Комиссией было принято решение о готовности к началу учебного года.
Сведения о наличии аудиторного фонда	Для осуществления образовательной деятельности имеется: • 14 аудиторий • 5 лабораторий • 7 учебно-производственных мастерских - слесарная мастерская - УПМ «Швейное производство» - Учебно-строительная мастерская - Токарная мастерская - Сварочная мастерская - Сантехническая мастерская - Учебно-ремонтный бокс гаража • спортивный зал • методический кабинет • библиотека с читальным залом • 1 медицинский кабинет • Столовая • Площадка для практического вождения
Реальная площадь на одного обучаемого	Общая площадь на одного обучающегося приведенного контингента составляет 10,0 м^2. (3722,3/371=10,0)
Наличие заключений санитарно-эпидемиологической службы и государственной противопожарной службы на имеющиеся в распоряжении образовательного учреждения площади	**Санитарно-эпидемиологическое заключение:** №66.15.04.5.000.М000061.06.11 от 17.06.2011 года, выдано Территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по Свердловской области в г. Красноуральске, г. Нижняя Тура. **Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности:** Заключение о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности, выдано 09 октября 2014 года, №2060.
Организация общественного питания	В техникуме функционирует столовая общей площадью 253,1 м^2 на 50 посадочных мест. Столовая обслуживает студентов и сотрудников. Столовая обеспечена оборудованием в соответствии с требованиями СанПиН. Для обеспечения студентов горячим питанием в расписании учебных занятий предусмотрен большой перерыв: с 10:55 до 11:15. Меню разрабатывается с учетом сезонности, разнообразия блюд и потребительского спроса. В техникуме организована работа буфета.
Объекты физической культуры и спорта	Для занятия физической культурой в техникуме имеется спортивный зал площадью 196,2 м^2. Спортивный зал оборудован спортивным инвентарем и приспособлен для занятий физической культурой. Занятия проводятся с учетом психофизических особенностей обучаемых. Занятия и спортивные мероприятия проводятся согласно расписанию и плану работы техникума.
Помещения для отдыха, досуга, культурных мероприятий	Для организации отдыха студентов в техникуме имеются рекреации общей площадью 396,2 м^2. Для проведения социально-значимых мероприятий активно используются учебные аудитории, библиотека.

Таким образом, материально-техническая база техникума позволяет обеспечить эффективную реализацию образовательных программ и обеспечить комфортные условия обучения студентам.

7. БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Структура библиотеки	В ГАОУ СПО СО «КМТ» функционирует библиотека, состоящая из абонемента и читального зала.
Общая площадь помещения библиотеки	119,0 кв.м.
Площадь для обслуживания пользователей читального зала	59 кв.м.
Количество автоматизированных рабочих мест	4 Все компьютеры подключены к локальной сети и имеют открытый доступ в Интернет.
Общий фонд	**9198 экз.**
Учебно-методическая литература	880 экз.
Научная литература	7706 экз.
Художественная литература	612 экз.
Электронные издания	100 экз.
Объем фонда учебной литературы с грифом Министерства образования и науки РФ и других федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации	не менее 90%
Новые поступления за 2014 год составили	Количество экземпляров - 0 Количество наименований - 0
Объем средств, затраченных на новые поступления	31049 рублей (включая книги и подписку на периодические издания)

8. ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В целях обеспечения соблюдения основных прав субъектов образовательного процесса, в условиях реализации требований ФЗ-273 «Об образовании в РФ», Приказа Рособрнадзора от 29.05.2014 N 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации», а также распространения актуальной информации о результатах работы и обеспечения информационной открытости образовательного учреждения организован свободный доступ к информационным ресурсам, размещенным в сети «Интернет», на официальном сайте техникума, который расположен по адресу: http://kmt-krasnouralsk.ru/., содержание и структура которого в целом соответствует существующему законодательству.

9. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общая	**371** обучающихся на 01 апреля 2015 года

численность обучающихся	
Структура подготовки специалистов	

Укрупненная группа	Профессия	Кол-во обучающихся	Специальность	Кол-во обучающихся
08.00.00 Техника и технологии строительства	08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства	24		
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика	13.01.10 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	23		
15.00.00 Машиностроение			15.02.08 Технология машиностроения	42
19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии			19.02.10 Технология продукции общественного питания	36
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта			23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (на автомобильном транспорте)	94
			23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	57
38.00.00 Экономика и управление			38.02.04 Коммерция (по отраслям)	43
46.00.00 История и археология			46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	34
ИТОГО:		**47**		**306**
	Штукатур, маляр, облицовщик-плиточник (для детей на базе СКОУ)	18		
		18		
ИТОГО:	**65**		**306**	

	Графически структуру подготовки специалистов можно представить следующим образом: Диаграмма №5

Организация проведения приема студентов

Прием в ГАОУ СПО СО «Красноуральский многопрофильный техникум» осуществляется в соответствии с:

- ФЗ-273 «Об образовании в РФ» (с изменениями);
- Приказом Минобрнауки России от 23.01.2014 N 36 "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования";
- Порядком приема в ГАОУ СПО СО «Красноуральский многопрофильный техникум».

Результаты приема студентов на 2014-2015 учебный год на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования:

Профессия, специальность	База приема	Форма обучения	План приема	Факт
08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства	Основное общее	Очная	25	25
15.02.08 Технология машиностроения	Основное общее	Очная	25	25
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Основное общее	Очная	25	25
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	Основное общее	Очная	25	25
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (на автомобильном транспорте)	Среднее общее	Очно-заочная	20	20
Штукатур, Маляр	Специальное (коррекционное) образование	Очная	8	10
ИТОГО:			128	130

Учебный план

На основе требований ФГОС СПО разработаны рабочие учебные планы по всем реализуемым основным профессиональным образовательным программам.
По всем реализуемым ОПОП разработана вариативная часть.
Вариативная часть ОПОП направлена на углубленную подготовку квалифицированного специалиста; конкурентоспособного на рынке труда, компетентного, ответственного, свободно владеющего своей специальностью, способного к эффективной работе, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.
Все рабочие учебные планы согласованы с методической службой техникума и утверждены директором ОУ.

Принципы составления

Расписание учебных занятий составляется секретарем учебной части на основании рабочих учебных планов, календарного графика учебного процесса и распределенной нагрузки педагогических работников.

<table>
<tr><td>расписания теоретических занятий, соответствие расписания гигиеническим требованиям к условиям обучения</td><td>Расписание согласовывается с заведующим учебной частью, утверждается директором и вывешивается на специальном стенде «Расписание».
Ежемесячно проводится контроль и анализ выданной педагогическими работниками нагрузки.
Общий объем часов согласно рабочему учебному плану соответствует требованиям ФГОС СПО.
Учебные занятия организованы в одну смену.
Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, занятия проводятся парами, учебная нагрузка студентов составляет 36 часов в неделю, что соответствует требованиям ФГОС СПО.
Расписание экзаменов и консультаций разрабатывается заместителем директора по учебной работе на основании календарного графика учебного процесса, утверждается и доводятся до сведения студентов и педагогических работников.</td></tr>
<tr><td>Производственное обучение</td><td>
<table>
<tr><th>Образовательная программа среднего профессионального образования</th><th>База производственной практики</th></tr>
<tr><td rowspan="9">«Автомеханик», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», Организация перевозок и управление на транспорте»</td><td>ОАО «Святогор»</td></tr>
<tr><td>ИП «Лоскутов»</td></tr>
<tr><td>ЗАО «КАРЗ»</td></tr>
<tr><td>ООО «Эдельвейс»</td></tr>
<tr><td>ИП «Зенин»</td></tr>
<tr><td>ИП « Толстов»</td></tr>
<tr><td>ГБОУЗСО «Красноуральская городская больница»</td></tr>
<tr><td>ООО «Автолайнер»</td></tr>
<tr><td>ООО «Автосервис КАРЗ»</td></tr>
<tr><td rowspan="8">«Повар, кондитер», «Технология продукции общественного питания»</td><td>ООО « ЦОП»(«Рябинушка, столовая №15)</td></tr>
<tr><td>ГБУКЦСОН «Надежда»</td></tr>
<tr><td>МАУ «Социально-оздоровительный центр «Солнечный»</td></tr>
<tr><td>ООО «Весна»</td></tr>
<tr><td>ИП «Мальцева» «Пиццерия»</td></tr>
<tr><td>Кафе «Калипсо»(ООО «ЦОП»)</td></tr>
<tr><td>ГАОУ СПО СО «КМТ»</td></tr>
<tr><td rowspan="10">«Продавец, контролер-кассир»</td><td>ИП «Закиев»</td></tr>
<tr><td>Красноуральский Фонд поддержки предпринимательства</td></tr>
<tr><td>ООО «Валентина»</td></tr>
<tr><td>ИП «Слюсарь»</td></tr>
<tr><td>ИП «Евсеева»</td></tr>
<tr><td>ИП «Евлахова»</td></tr>
<tr><td>ИП «Иманов»</td></tr>
<tr><td>ИП «Бирюкова»</td></tr>
<tr><td>ИП «Петрова»</td></tr>
<tr><td>Сеть магазинов «Магнит»</td></tr>
<tr><td rowspan="10">Коммерция (по отраслям)</td><td>ИП «Закиев»</td></tr>
<tr><td>Красноуральский Фонд поддержки предпринимательства</td></tr>
<tr><td>ООО «Валентина»</td></tr>
<tr><td>ИП «Слюсарь»</td></tr>
<tr><td>ИП «Евсеева»</td></tr>
<tr><td>ИП «Евлахова»</td></tr>
<tr><td>ИП «Иманов»</td></tr>
<tr><td>ИП «Бирюкова»</td></tr>
<tr><td>ИП «Петрова»</td></tr>
<tr><td>Сеть магазинов «Магнит»</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

	ИП «Гудошникова»
«Слесарь»	ОАО «Святогор»
	ООО «Энергозапчасть»
	ООО «СетьСтрой конструкция»
«Токарь-универсал», «Технология машиностроения»	ОАО «Святогор»
	ООО «Энергозапчасть»
	ЗАО «КАРЗ»
	ООО «Уральские газовые сети»
«Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	ОАО «Святогор»
	ООО «Энергозапчасть»
	РКЭС
	МУП « Красноуральская теплосетевая компания»
	ООО Агрофирма «Северная»
«Портной»	ГАОУ СПО СО «КМТ»
	ООО «Рубин»
	ООО «АНТАН»
«Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике»	МУП « Красноуральская теплосетевая компания»
	ООО Агрофирма «Северная»
	ОАО «Святогор»
«Мастер отделочных строительных работ»	ООО «Святогорстрой»
	ООО «Стройсервис»
	ООО «Управляющая компания г.Красноуральск
«Мастер общестроительных работ», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	ООО «Стройсервис»
	Подрядные организации по строительству зданий , действующие на территории г.о.Красноуральск
«Сварщик»	ОАО «Святогор»
	ООО «Энергозапчасть»
	ООО «Уральские газовые сети»
	МУП « Красноуральская теплосетевая компания»
	ООО «СетьСтрой конструкция»
	ЗАО «КАРЗ»
«Делопроизводитель», «Документационное обеспечение управления и архивоведение»	ООО «Уралтрансбанк»
	ОГИБДД ОМВД по г.Красноуральск
	УПРФ в г.Красноуральск
	ИП «Лоскутов»
	Красноуральский фонд поддержки предпринимательства
	ГБУ КЦСОН «Надежда»
«Мастер ЖКХ»	ТСЖ «Октябрьский»
	ООО «Интерпроект»
	ООО УК «Управдом
	ООО «Управляющая компания г.Красноуральск»

10. СОСТОЯНИЕ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Концепция, система социально-педагогической и воспитательной работы	Воспитательная деятельность в техникуме строится на основе Концепции воспитательной работы на 2012-2017 гг. В основу Концепции положены принципы, определённые Законом РФ «О образовании», Концепцией модернизации российского образования на 2011-2015 годы, Концепцией духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России, Стратегией инновационного развития РФ на период до 2020 года. На основе Концепции разработана программа социально-педагогической работы со студентами, которая определяет основные пути развития воспитательной деятельности. Основной целью развития системы воспитательной работы является подготовка выпускника, обладающего следующими личностными качествами: • Наличие ценностных ориентиров, включающих гражданскую зрелость, правовое самосознание, профессиональную этику, твёрдость моральных убеждений, социальную ответственность, ответственность за результаты труда; • Умение создавать собственный современный имидж профессиональной, информационной, коммуникативной культуры; • Готовность принимать управленческие решения, организовывать работу трудовых коллективов; • Адекватность поведения в ситуациях человеческого общения, проявляющаяся в успешной социализации в обществе и активной адаптации на рынке труда; • Работоспособность и стремление к здоровому образу жизни, формируемые знанием основ физической культуры, развитие и совершенствование психофизических особенностей; • Способность к непрерывному саморазвитию, что сводится к умению ориентироваться в смежных областях деятельности, профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности. К направлениям воспитательной деятельности следует отнести: 1. Профессиональное воспитание, направленное на формирование уважения к людям труда, к своей будущей профессии; 2. Патриотическое воспитание, направленное на формирование национально-культурной идентичности, активное участие в жизни страны, области, проявление патриотических чувств и культуры межнационального общения, уважение законных прав и интересов как сограждан, так и людей другой национальности и вероисповедания; 3. Правовое и экономическое воспитание; 4. Нравственное и эстетическое воспитание как показатель воспитанности формирующейся личности. Воспитание толерантности, формирование умения противодействовать асоциальным проявлениям; 5. Формирование здорового образа жизни, направленное на развитие потребности в здоровом образе жизни; 6. Экологическое воспитание, ценностное отношение к природе, людям, собственному здоровью; 7. Организация деятельности органов студенческого самоуправления.
Принципы и концепция осуществления социально-педагогической и воспитательной работы, наличие планов, программ и локальных актов, регламентирующих социально-педагогическую и	Воспитательная деятельность осуществляется в соответствии с федеральной, региональной нормативной базой и локальными актами образовательной организации. Воспитание осуществляется на основе следующих принципов: • Преемственности воспитательной деятельности с учётом изменившихся возрастных и социально-психологических особенностей студентов; • Целенаправленного управления развитием личности студента с учётом профессиональной специфики; • Личностного подхода, признающего интересы личности обучаемого и его семьи; • Гражданственности, выражающейся в соотнесении воспитательной деятельности с интересами общества государства; • Компетентного использования педагогически м коллективом техникума обоснованных психолого-педагогических теорий и практикой методов и приёмов. Воспитательная работа реализуется через следующие целевые программы и локальные акты: • Программа «Здоровье» • Программа «Адаптация» • Программа «Ваша жизнь – ваш выбор» • Программа «Нет наркотикам!» (профилактика употребления психоактивных веществ) • Программа профилактики суицидального поведения • Программа профессиональной ориентации и обеспечения адаптации к рынку

воспитательную деятельность	труда потенциальных абитуриентов и обучающихся ГАОУ СПО СО «КМТ» • Положение о Совете профилактики безнадзорности и правонарушений обучающихся ГАОУ СПО СО «КМТ» • Положение о малом педагогическом совете • Положение о родительском комитете ГАОУ СПО СО «КМТ» • Порядок назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам ГАОУ СПО СО «КМТ», обучающимся по очной форме обучения за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета • Положение о приёмной комиссии ГАОУ СПО СО «КМТ» • Правила внутреннего распорядка обучающихся ГАОУ СПО СО «КМТ» • Положение о стипендиальной комиссии • Порядок приёма на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в ГАОУ СПО СО «КМТ» • Положение о старостате ГАОУ СПО СО «КМТ» • Порядок принятия и снятия мер дисциплинарного характера к обучающимся ГАОУ СПО СО «КМТ» • Положение о материальной помощи студентам ГАОУ СПО СО «КМТ»
Наличие административной структуры, функционально ответственной за социально-педагогическую и воспитательную работу	Воспитательную работу в техникуме возглавляет заместитель директора по социально-педагогической и воспитательной работе, который напрямую подчиняется директору образовательной организации. Заместитель директора по социально-педагогической работе организует и контролирует работу социального педагога, руководителя физической культуры, фельдшер, педагога-библиотекаря, педагога дополнительного образования, кураторов. Кроме того, заместитель по социально-педагогической и воспитательной работе организует работу старостата.
Результативность участия в конкурсах, соревнованиях, смотрах	2014 учебный год: • Подтверждение кандидатур на соискание стипендии Губернатора Свердловской области «За успехи в освоении рабочей профессии» • Областной конкурс пи поддержке УФСКН Свердловской области «Лучшая антинаркотическая листовка и презентация» • Городской фестиваль национальной песни «Венок дружбы» • Областной открытый слет по военно-прикладному многоборью «Великая Русь» • Участие в областной акции «10000 добрых дел в один день» • Участие в областном проекте «Социально-психологическое тестирование» • Всероссийский творческий конкурс «Радуга безопасности» • Международный творческий фестиваль детей с ограниченными возможностями здоровья «Шаг навстречу!» • Участие в городском конкурсе, посвящённом 80-летию Свердловской области • Участие в региональном отборочном туре Всероссийского конкурса социальной рекламы • Участие во Всероссийской акции «Сообщи, где торгуют смертью» • Участие во всероссийской агитационной противопожарной акции «Сельхозпалы – под контроль!» • Участие в областной добровольческой акции «Поздравь ветерана» • Участие во Всероссийской Олимпиаде научных и студенческих работ в сфере профилактики наркомании, организованной УФСКН России • Участие во Всероссийском дне призывника • Участие во Всероссийских днях правовой помощи • Первенство города по мини-футболу – 1 место • Массовые соревнования по лыжным гонкам «Лыжня России-2014» • Открытые городские соревнования по пулевой стрельбе из пневматической винтовки, посвящённое 25-летию вывода советских войск из Афганистана • Городская военно-спортивная игра «Патриоты России» • Первенство города по баскетболу

	• Первенство города по плаванию • Городские соревнования по лыжным гонкам, посвящённые закрытию зимнего спортивного сезона • Участие в городской 63-й легкоатлетической эстафете среди студенческой и рабочей молодёжи • Участие в открытых соревнованиях по настольному теннису на кубок Главы ГО Красноуральск • Участие в весеннем легкоатлетическом кроссе, посвящённом открытию летнего спортивного сезона • Соревнования по пожарно-прикладному спорту, посвящённые Дню защиты детей • Городские соревнования среди велосипедистов «Безопасное колесо» • Всероссийский день бега «Кросс наций» • Массовые соревнования «Футбольная страна» • Городской легкоатлетический кросс, посвящённый закрытию летнего спортивного сезона • Городской чемпионат по волейболу среди юношей и девушек • Городской открытый турнир по настольному теннису • Участие в областном оборонно-спортивном лагере • ие соревнования по мини-футболу – 1 место • Конкурс квилтов, посвящённых 9 Мая – 1 место
Занятость студентов во внеаудиторное время	Занятость студентов во внеурочное время развивается в следующих направлениях: • Гражданско-патриотическое • Духовно-нравственное • Социально-психологическое • Развитие профессиональных качеств • Художественно-эстетическое • Экологическое • Трудовое • Воспитание толерантности • Спортивно-оздоровительное
Наличие органов студенческого совета соуправления	Старостат является одной из форм соуправления техникума и создан в целях обеспечения реализации прав студентов на участие в управлении образовательным процессом, решение важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодёжи, развития её социальной активности, поддержке и реализации социальных инициатив. Основными направлениями и функциями студенческого соуправления являются: • Включение в общественную работу социально-активных студентов; • Представление интересов студентов; • Поддержка студенческих инициатив; • Разработка и реализация собственных социальных инициатив; • Организация отдыха и досуга студентов • Профилактика асоциальных явлений. Студенческое соуправление реализуется через старостат. Старостат непосредственно отвечает за учебную дисциплину и поведение студентов, рассматривает на своих заседаниях поведение студентов, нарушающих правила внутреннего распорядка для студентов. Активное участие студентов в организации воспитательного процесса играет важную роль в достижении поставленных целей воспитательной деятельности всего образовательного учреждения.
Результативность профилактической работы по предупреждению асоциального поведения обучающихся	Работе по профилактике правонарушений и преступлений среди студентов уделяется большое внимание. Ежемесячно в план работы техникума включаются мероприятия по данному направлению работы: беседы, лектории, диспуты, просмотры видеоматериала, конкурсы, направленные на пропаганду здорового образа жизни, участие в городских профилактических акциях. ОУ тесно взаимодействует с ТКДН и ЗП, ОДН, Комитетом по делам с молодёжью, специалистами социальной поликлиникой, наркологом города, врачом-инфекционистом, Центром занятости, что позволяет проводить систематическую и эффективную работу. Большая часть первокурсников (85%), состоящих на персонифицированном и профилактическом учётах совершили правонарушения до поступления в техникум. В техникуме создан Совет по профилактике правонарушений, который ежемесячно проводит заседания. На Совете рассматриваются студенты, совершившие правонарушения, имеющие пропуски без уважительной причины, имеющие

	неудовлетворительные оценки, проблемы с дисциплиной. В соответствии с планом работы комиссия осуществляет контроль за студентами «группы риска», проводит индивидуальную работу с обучающимися, их родителями, организует встречи с субъектами профилактики. Кураторы, мастера п.о. знакомят студентов с Уставом техникума, правами и обязанностями, правилами внутреннего распорядка; совместно с социальным педагогом проводят индивидуальные и групповые беседы, классные часы по предупреждению асоциального поведения среди студентов, собрания по самым острым проблемам «Студенты и наркотики», «Семь чудес света», «Нет вредным привычкам». Кроме того, среди несовершеннолетних реализуются профилактические программы «Здоровое поколение», «Сталкер», «Линия жизни». В ноябре и апреле проходят Месячники «За здоровый образ жизни». В 2014 году ОУ участвовало в областном проекте по социально-психологическому тестированию, которое направлено на раннюю профилактику различных видов зависимости.
Наличие в образовательном учреждении оценки состояния воспитательной работы с обучающимися	Итоги воспитательной работы рассматриваются на методических и педагогических советах. В техникуме используются различные методы для проведения мониторинга качества образования: анкетирование, тестирование, беседы, опросы, наблюдения, статистические методы. Объектами мониторинга являются: • Психоэмоциональное состояние студентов; • Адаптация студентов к условиям жизни в техникуме; • Развитие личности студента; • Влияние социокультурной среды на развитие студента и его психологическое состояние; • Физкультурно-оздоровительная деятельность и её влияние на развитие физических качеств и подготовленности студентов; В техникуме ведётся целенаправленная работа по совершенствованию учебно-воспитательной работы на основе полученных результатов анализа по итогам каждого учебного года. В каждой группе ежегодно в рамках реализации программы «Адаптация» проводятся исследования по проблемам: адаптации студентов 1 курса, морально-психологического климата в группе, взаимоотношений с однокурсниками и преподавателями, анализу жизненных ценностей и др. Данные позволяют планировать воспитательную работу в группе, индивидуальную работу со студентами, родителями, преподавателями.
Организация психолого-консультационной и профилактической работы	Основными направлениями работы являются: • Обеспечение психолого-педагогических условий, наиболее благоприятных для личностного развития каждого студента в течение всего срока обучения в техникуме; • Содействие сохранению психологического здоровья всех участников учебного процесса; • Осуществление психологического обеспечения индивидуально-дифференцированного подхода в образовательном процессе; • Содействие созданию благоприятного социально-психологического климата в коллективе; • Помощь в защите прав несовершеннолетних, попавших в ситуацию неблагополучия; • Формирование банка данных студентов, находящихся в социально-опасном положении, нуждающихся в своевременной социальной помощи.. В рамках выполнения Федерального закона от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах профилактики безнадзорности правонарушений несовершеннолетних» выделены основные задачи деятельности педагогического коллектива по профилактике правонарушений: • Предупреждение правонарушений и антиобщественных действий студентами техникума, выявление и устранение причин и условий, способствующих этому; • Обеспечение защиты прав и законных интересов несовершеннолетних; • Формирование потребности уважения к законам, нормам человеческой морали и нравственности через единство образовательного процесса обучения и воспитания. В ОУ разработаны планы: профилактики асоциальных явлений, спортивно-оздоровительной работы, учебно-воспитательной работы, внедрена программа «Адаптация» и «Здоровье». Составлен социальный паспорт ОУ, в котором отражен возрастной ценз студентов, количество студентов из неблагополучных семей, многодетных семей, студентов «группы риска», детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и т.д.

Достижения обучающихся	• Диплом за участие в Всероссийском конкурсе фотографий «Каникулы- 2014» (Черенкова Полина гр.31) • Диплом за участие в Всероссийском фестивале творческих работ учащихся посвященный 100- летию начало 1 мировой войны (Голубев Алесей гр.13; Степанова Анастасия гр.31) • Диплом за участие в Всероссийской дистанционной олимпиаде гуманитарных наук (Семенов Дима гр. 13; Гурьянова Елена гр.21; Бубнова Юлия гр. 21; Архипова Екатерина гр.25; Островский Андрей гр.204) • Диплом за участие в Всероссийской дистанционной олимпиаде естественнонаучного цикла (Бубнова Юлия гр.21, Зелянина Ирина гр.21) • Диплом за участие в Всероссийской дистанционной викторине «Отечественная война 1812 года» (Попёнова Алина гр.21, Степанова Анастасия гр.31, Овчинникова Анна гр.21, Тявкина Екатерина гр.21, Зелянина Ирина гр.21, Черенкова Полина гр.31, Плотникова Светлана гр.31, Лысова Полина гр.21, Бубнова Юлиягр.21) • Диплом за участие в Всероссийской дистанционной олимпиаде Физико-математического цикла (Байбиков Рамиль гр.12, Степанова Анастасия гр.31, Голубев Алексей гр.13, Репьев Александр гр.204) • Диплом за участие в Всероссийской дистанционной олимпиаде «Культурное богатство России» (Степанова Анастасия гр.31) • Диплом участника в Всероссийском конкурсе профориентационных фотографий «ПРОФКАДР -2014» (Плотникова светлана гр. 31, Черенкова Полина гр. 31,Свепанова Анастасия гр.31) • Диплом участника в Областном конкурсе Кулинара (Марсалова Мария гр.39) • Диплом участника в Областных Малых Демидовских чтения (Бубнова Юлия) • Диплом участника в окружной Интеллектуальной игре «Самый умный первокурсник» (Кадер Максим, Семенов Дмитрий) • Диплом участника в Окружной конференции обучающихся ОУ СПО посвященной 70- летию Победы в Вов (Фролов Артем гр.23, Трущенков Андрей гр.117) • Диплом участника WoldSkils по компетенции « Автомеханик» (Глазунов Алексей гр.43) • Диплом участника WoldSkils по компетенции «Облицовщик –плиточник» (Витюнин Вадим) • Диплом участника Олимпиады проф. мастерства «Маляр» (VIII вид) (Власов Никита 119) • Диплом за 2 место во II окружной Олимпиаде проф. мастерства «Электротехники» (Репьев Александр гр.204) • Диплом участника в Областной научно-практической конференции «XX иXXI век глазами моего поколения» (Быкова Анна гр.25, Каранин Константин гр.35) • Диплом участника в областной олимпиаде по дисциплине «Русский язык» (Плотникова Светлана гр.31) • Диплом за III место в областной олимпиаде по дисциплине «Русский язык» (Быкова Анна гр.25) • Диплом за участие в Областной научно-практической конференции «Путь к успеху» (Степанова Анастасия гр.31)
Результаты деятельности, качество образования	**Информация о о результатах государственной итоговой аттестации выпускников 2014 и января 2015 года**

№ п/п	Наименование образовательной программы	Количество выпускников	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»
1.	**46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение**	**10**	6	4	0
2.	**23.02.03 Техническое**	**12**	3	5	4

		обслуживание и ремонт автомобильного транспорта				
	3.	**38.02.04 Коммерция (по отраслям)**	**15**	6	5	4
	4.	**15.01.26 Токарь-универсал**	**18**	1	11	6
	5.	**08.01.08 Мастер отделочных строительных работ**	**14**	6	5	3
		ИТОГО:	***69***	***22***	***30***	***17***

Результаты трудоустройства выпускников

Образовательная программа среднего профессионального образования	**Количество выпускников**	**Из них трудоустроенных по профессии (чел/ %)**
ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ		
15.01.26 Токарь-универсал	18	9/50
08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	14	7/50
ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА		
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	10	5/50
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	12	7/58
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	15	12/80

11. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Годовой бюджет	Согласно плану финансово-хозяйственной деятельности на 2014 год (тыс. руб.) Бюджет- 19768,5 Приносящая доход деятельность – 3558,7 Объем публичных обязательств – 2682,5 Субсидии на иные цели – 4398,2
Распределение средств бюджета учреждения по источникам их получения	**Источник получения** – Бюджет субъектов РФ Министерство общего и профессионального образования Свердловской области Приносящая доход деятельность: КБК 01200000000000000 130 -3546,7 – **(доходы от оказания образовательных услуг, услуг столовой)** КБК 01200000000000000 180 -12,0 - (гранты, премии добровольные пожертвования)
Направление использования бюджетных средств	**211**- заработная плата- 12591,8 **213** - начисления на выплату по оплате труда – 3644,4 **221** – услуги связи – 52,7 **223** - коммунальные услуги – 1121,7 **225** - работы, услуги по содержанию имущества – 298,6

	226 - прочие работы, услуги – 298,4 **290** - прочие расходы- 50,0 **310** - увеличение стоимости основных средств – 315,3 **340** - увеличение стоимости материальных затрат – 1395,6
Использование средств от приносящей доход деятельности	Статьи, назначение использования (тыс. руб.) **211**- заработная плата – 856,8 **213**-начисления на оплату труда – 275,8 **221**-услуги связи – 16,3 **223**- коммунальные услуги – 9,4 **224** – арендная плата за пользование имуществом – 14,9 **225** -работы, услуги по содержанию имущества – 85,0 **226**- прочие работы, услуги – 1348,2 **290**- прочие расходы – 22,3 **310**-увеличение стоимости основных средств – 1,0 **340**-увеличение стоимости материальных запасов - 954,0
Субсидии на иные цели	**225** - работы, услуги по содержанию имущества – 2869,0 **226** - прочие работы, услуги – 197,0 **290** - прочие расходы - 1332,0
Публичные обязательства (тыс. руб.)	**262** – пособия по социальной помощи населению – 2682,5

12. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Задачи реализации Программы развития (стратегического плана) ОУ	1. Создать комплекс условий для освоения обучающимися (выпускниками) содержания ФГОС СПО по избранной профессии/специальности через формирование у них профессиональных и общих компетенций; 2. Создать условия для осознанного жизненного и профессионального самоопределения обучающихся (выпускников); 3. Обеспечить качественную подготовку специалистов для удовлетворения кадровой потребности хозяйственного комплекса Свердловской области; 4. Формировать общую культуру личности обучающихся на основе обязательного минимума содержания ОПОП СПО; 5. Формировать у обучающихся гражданские и нравственные качества, соответствующие общечеловеческим ценностям; 6. Расширять и изменять спектр образовательных услуг на основе систематических маркетинговых исследований потребности работодателей и ранка труда ГО Красноуральск 7. Расширить формы взаимодействия с социальными партнерами; 8. Создать условия для самоопределения и повышения квалификации педагогических и руководящих работников ГАОУ СПО СО «КМТ».
Развитие кадрового потенциала	1. Обеспечение 100% охвата повышением квалификации и стажировкой на базе ПРЦ РПО и современной базе социальных партнеров педагогических работников техникума и создание условий для организации повышения квалификации 1 раз в 3 года. 2.Дальнейшая корректировка стимулирующей части новой системы оплаты труда педагогических работников. 3.Формирование корпоративной культуры для улучшения морально-психологического климата в трудовом коллективе. 4.Представление заслуженных работников к присвоению почетных грамот и наград.
Развитие творческой активности студентов	1. Организация и обеспечение работы студенческого совета; 2. Повышение качества социально педагогической работы; 3. Организация методического обеспечения социально-педагогической работы; 4. Участие и проведение на уровне округа смотров, конкурсов, олимпиад, выставок.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГАОУ СПО СО «КРАСНОУРАЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»,
ПОДЛЕЖАЩЕГО САМООБСЛЕДОВАНИЮ

Утверждены
приказом Министерства образования
и науки Российской Федерации
от 10 декабря 2013 г. N 1324

N п/п	Показатели	Единица измерения	Фактическое значение
1.	**Образовательная деятельность**		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	47
1.1.1	По очной форме обучения	человек	47
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	0
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	306
1.2.1	По очной форме обучения	человек	215
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	91
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	0
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	8
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	108
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	18
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	человек/%	52/75,3
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	1/1
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	человек/%	42/16
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	человек/%	24/47
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	1/4

1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	5/20
1.11.1	Высшая	человек/%	1/4
1.11.2	Первая	человек/%	4/16
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	человек/%	24/100
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	человек/%	0/0
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)		0
2.	**Финансово-экономическая деятельность**		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	27725,4
	- Субсидии на выполнение государственного задания	тыс. руб.	19768,5
	- Субсидии на иные цели	тыс. руб.	4398,2
	- Приносящая доход деятельность	тыс. руб.	3558,7
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	898,6
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	161,8
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	79
3.	**Инфраструктура**		
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв. м	10,0
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	34
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	0