

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

«КРАСНОУРАЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

(ГАПОУ СО «КМТ»)

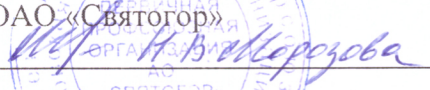
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

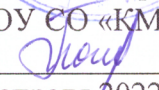
НА 2021 - 2023 ГОДЫ

Представители работников:

Первичная профсоюзная организация
ОАО «Святогор»


«СВЯТОГОР»

Председатель профкома
ГАПОУ СО «КМТ»

 А.С. Пастухова
«01» апреля 2022г.

Представитель работодателя:

Директор


Е.В. Елоукова
«01» апреля 2022г.

Утвержден на общем собрании
работников ГАПОУ СО «КМТ»
протокол № 27 от 01 апреля 2022г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение
службы занятости населения Свердловской области
«Красноуральский центр занятости»

“ 19 ” 04 20 22 г.

Запись за № 20-Ян

г. Красноуральск
2022г.

Работодатель в лице директора ГАПОУ СО «КМТ» Елсукова Е.В., действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Пастуховой А.С., с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум» на 2021-2023 г.:

1. Пункт 5.15. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Заработная плата работникам образовательного учреждения выплачивается каждые полмесяца путем перечисления на расчетный счет работника открытый в кредитной организации, 25-го числа каждого месяца – расчет за первую половину месяца пропорционально отработанному времени, 10-го числа месяца следующего за расчетным - за вторую половину месяца.

2. Приложение № 3 «Перечень профессий и должностей, занятых на работах с вредными условиями труда, оплата труда которых устанавливается в повышенном размере» на основании результатов специальной оценки условий труда от 25.01.2022г. дополнить:

«3. Мастер производственного обучения по вождению – 12% (в период проведения производственной практики на автомобиле ЗИЛ- 431410)

4. Мастер производственного обучения по ОПОП «Сварщик» – 12% (в период проведения производственной практики в сварочной мастерской)»

3. Раздел 4. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.19.

«Работодатель обязуется предоставлять работникам дополнительный выходной день для прохождения вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции, а также дополнительный день отдыха после прохождения вакцинации (ревакцинации). Дополнительные оплачиваемые выходные дни за вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции предоставляются по личному заявлению работника. Работодатель вправе требовать от работника предоставление справки о вакцинации (ревакцинации) или прививочный сертификат с отметкой медицинской организации о вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции.

Решение о предоставлении работникам дополнительных дней отдыха работодатель принимает с учетом финансово-экономического положения образовательной организации.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.