СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
ГАПОУ СО «КМТ»
Мосина И.Н. _____
«01» марта 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ СО «КМТ»
Елсукова Е.В. _____
«01» марта 2018 г.

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области
«Красноуральский многопрофильный техникум»

На основании п. 3.2.2. Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018–2020 г.г.

1. приложение №7 Положения изложить в новой редакции, в связи с изменением размеров окладов рабочих общеотраслевых профессий первого уровня, с 01 марта 2018г. (прилагается)

г. Красноуральск
2018г.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Красноуральский
многопрофильный техникум»

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; мойщик посуды; сторож вахтер уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений;	5695

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
ГАПОУ СО «КМТ»
Мосина И.Н. _____
«09» января 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ СО «КМТ»
Елсукова Е.В. _____
«09» января 2018 г.

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области
«Красноуральский многопрофильный техникум»

На основании письма Министерства образования Свердловской области от 29.12.2017г. N 02-01-81/11581 "Об обеспечении выплаты заработной платы в 2018 году» и Постановления Правительства Свердловской области №512-пп от 21.07.2017г.

1. приложение №3 Положения изложить в новой редакции, в связи с повышением размеров окладов преподавателей и мастеров производственного обучения, с 01 января 2018г. (прилагается)
2. дополнить п.44 следующим содержанием: «Районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, не должны включаться в состав минимального размера оплаты труда»
3. в части первой и третьей пункта 34 Положения слова «в кратности от 1 до 8» заменить словами «в кратности от 1 до 6»

г.Красноуральск
2018 г.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Красноуральский
многопрофильный техникум»

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень	социальный педагог; педагог дополнительного образования; педагог-организатор;	9740
3 квалификационный уровень	мастер производственного обучения; методист;	10227 9740
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь	10227 9740

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
ГАПОУ СО «КМТ»
Мосина И.Н. _____
«01» октября 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ СО «КМТ»
Елеукова Е.В. _____
«01» октября 2017 г.

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области
«Красноуральский многопрофильный техникум»

1. Изложить в новой редакции приложение №8 на основании утвержденных показателей эффективности деятельности и оценки труда работников образовательного учреждения, учитываемые при установлении стимулирующих выплат (прилагается)

г.Красноуральск
2017 г.

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников ГАПОУ СО
«Красноуральский
многопрофильный техникум»

Критерии и показатели эффективности деятельности руководителей:

1. **Заместитель директора по учебной работе**

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1. Интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Выполнение показателей по оценке эффективной деятельности образовательной организации	до 20 %
	1.2. Выполнение государственного задания и контрольных показателей по предоставлению государственных услуг	до 20 %
	1.3. Соблюдение установленных сроков при заполнении отчетности и информации на официальных и регламентированных сайтах и базах данных	до 10%
	1.4. Реализация программы по сохранению контингента обучающихся (отсутствие случаев выбытия обучающихся по причине обоснованной неудовлетворенности качеством обучения, неуспеваемости или нарушения Устава организации)	до 10%
	1.5. Положительная динамика образовательных результатов обучающихся, итоговой аттестации	до 10%
	1.6. Развитие профессиональных компетентностей педагогов как фактор повышения качества образования в соответствии с современными требованиями.	до 10%
2. За качество выполняемых работ	2.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов)	до 10%
	2.2. Отсутствие обоснованных жалоб на действия или бездействиях должностного лица, нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики	до 10%

2. **Заместитель директора по социально-педагогической и воспитательной работе**

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1. Интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Выполнение показателей по оценке эффективной деятельности образовательной организации	до 20 %
	1.2. Выполнение государственного задания и контрольных показателей по предоставлению государственных услуг	до 20 %
	1.3. Соблюдение установленных сроков при заполнении отчетности и информации на официальных и регламентированных сайтах и базах данных	до 10%

	1.4. Реализация программы по сохранению контингента обучающихся (отсутствие случаев выбытия обучающихся по причине обоснованной неудовлетворенности качеством обучения, неуспеваемости или грубого нарушения Устава организации)	до 10 %
	1.5. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений обучающихся (реализация мероприятий, обеспечивающих эффективности взаимодействия с родителями, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, социокультурных проектов)	до 10%
2. За качество выполняемых работ	2.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов)	до 10%
	2.2. Отсутствие обоснованных обращений сотрудников и обучающихся, свидетельствующие о неправомерных действиях или бездействиях, должностного лица	до 10%
	2.3. Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики	до 10%

3. **Заместитель директора по административно-производственной работе и безопасности**

Показатели эффективности	Критерии и показатели эффективности деятельности	% от оклада
1. Интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Выполнение показателей по оценке эффективной деятельности образовательной организации	до 20 %
	1.2. Реализация плана комплексной безопасности и охраны труда образовательной организации	до 20%
	1.3. Соблюдение установленных сроков при заполнении отчетности и информации на официальных и регламентированных сайтах и базах данных	до 10%
	1.4. Организация безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем , обеспечение выполнения программы по энергоэффективности	до 10%
	1.5. Контроль состояния имущественного комплекса учреждения, обеспечение соответствия материально-технической базы предъявляемым требованиям, санитарным правилам и нормам	до 10%
2. За качество выполняемых работ	2.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в рамках своих компетенций (отсутствие предписаний надзорных органов)	до 20%
	2.2. Отсутствие обоснованных жалоб на действия или бездействиях должностного лица, нарушений трудовой дисциплины и профессиональной этики	до 10%

4. **Главный бухгалтер**

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1. Интенсивность и высокие результаты работы	1.1 Подготовка документации, расчетов, анализа к собраниям, советам, иным мероприятиям техникума	до 10 %
	1.2 Соблюдение установленных сроков при заполнении отчетности и информации на официальных и регламентированных сайтах и базах данных	до 10 %
	1.3 Подготовка срочной документации, расчетов для сторонних организаций	до 10%
	1.4. Выполнение показателей по оценке эффективной деятельности образовательной организации	до 20%
	1.5. Выполнение государственного задания и контрольных показателей по предоставлению государственных услуг	до 20%
2. За качество выполняемых работ	2.1 Качественная сдача отчетности	до 10%
	2.2 Отсутствие нарушений, установленных надзорными органами	до 10%
	2.3 Отсутствие обоснованных обращений сотрудников и обучающихся в различные инстанции, свидетельствующие о неправомерных действиях или бездействиях главного бухгалтера, соблюдение трудовой дисциплины	до 10%

5. **Заведующая столовой**

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1.Интенсивность и высокие результаты работы:	- соблюдение условий хранения и товарного соседства, сроков реализации;	до 10%
	- соблюдение технологического процесса при приготовлении пищи;	до 10%
	- соблюдение технологического процесса при эксплуатации оборудования;	до 10%
	- соблюдение норм закладки	до 10%
	- своевременность, качество ведения документации в рамках своих компетенций.	до 10%
2.Качество выполняемых работ:	- соблюдение санитарно-эпидемиологического законодательства, соблюдение норм и требований по охране труда и пожарной безопасности, исполнение мероприятий по энергосбережению.	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу заведующего столовой	до 10%
	- отсутствие случаев пищевого отравления в случае некачественного приготовления пищи	до 10%
	- отсутствие замечаний по итогам контрольно-	до 10%

	ревизионных мероприятий;	
	- трудовая и исполнительская дисциплина.	до 10%

Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников:

1. Преподаватель, мастер производственного обучения

Показатели эффективности		Критерии эффективности	% от оклада
1. Интенсивность и высокие результаты работы			65
1	Результативность подготовки выпускников к ГИА	За 100% допуск обучающихся к ГИА	4
		За качественный показатель результата ГИА (выше 40 %)	5
2	Результат участия обучающихся в олимпиадах по дисциплинам, научно-исследовательских конференциях, олимпиадах профессионального мастерства, чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	За участие обучающихся в олимпиадах по дисциплинам, научно-исследовательских конференциях, олимпиадах профессионального мастерства	5 за одного участника
		За участие в чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	8 за одного участника
		За наличие призовых мест в олимпиадах по дисциплинам и научно-исследовательских конференциях	5 за одного призера
		За наличие призовых мест в олимпиадах профессионального мастерства, чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	13 за одного призёра
		За наличие призовых мест в дистанционных – онлайн олимпиадах, конкурсах	3 за одного призёра
3	Результативность участия педагога в НПК, семинарах, конкурсах методической продукции, конкурсах педагогического мастерства	За участие	4
		За наличие призовых мест	8 за одно призовое место
		За проведение мастер-классов для педагогического сообщества и для учащихся школ при проведении профориентационной работы	5
4	Подготовка и публикация методических материалов, статей педагогических работников	За количество публикаций в педагогических изданиях различного уровня	5 за одну публикацию
2. За качество выполняемых работ			**35**
2.1	Ежегодное качественное обновление рабочих учебных программ, УМК УД и ПМ, создание новых электронно-образовательных ресурсов (ЭОР)	За изменение содержания рабочих учебных программ, УМК УД, ПМ (КОС, КИМ, программы внеаудиторной работы студентов, методические рекомендации по лабораторным и практическим работам по курсовым и дипломным работам (проектам)	5

		За создание электронных учебно-методических комплексов и электронных учебников	10 за один электронный УМК или учебник
2.2	Результаты промежуточной аттестации обучающихся	За 100% успеваемость обучающихся	5
		За качество образования обучающихся по итогам УД и ПМ (50% и более)	5
		За сокращение доли неуспевающих по УД и ПМ (30% и более)	5
2.3	Качество оформления и своевременное предоставление учебной документации	За своевременное и качественное оформление и предоставление учебной документации (журналы, зачётные книжки, экзаменационные ведомости, дневники по производственному обучению, отчёты по практике, отчёты по успеваемости студентов…)	5

2. Методист

Показатели эффективности		Критерии эффективности	% от оклада
1 Интенсивность и высокие результаты работы			40
1.1.	Результаты участия методистов в семинарах, НПК, конкурсах методической продукции разного уровня	За участие	5 за одно участие
		За наличие призовых мест	10 за одно призовое место
1.2.	Подготовка и публикация методических материалов, статей в педагогических изданиях	За количество публикаций в педагогических изданиях различного уровня	5 за одну публикацию
1.3.	Увеличение доли педагогических работников и обучающихся принявших участие в олимпиадном движении	За положительную динамику участия педагогических работников в олимпиадном движении по сравнению с предыдущим периодом	10
		За положительную динамику участия обучающихся в олимпиадном движении по сравнению с предыдущим периодом	10
2. За качество выполняемых работ			**60**
2.1.	Организация управления методической деятельности в ОУ	За качественную и своевременную разработку планирующей документации: - план методической работы в техникуме; - планы работ МО; - индивидуальные планы деятельности педагогических работников; - план повышения квалификации педагогических работников; - план проведения аттестации педагогических работников.	5

		За систематические проведения мониторинга: - профессиональных и информационных потребностей педагогических работников; - мероприятий направленных на контроль качества проведённой методической работы в ОУ (анализ выполнения планирующей документации); - результатов организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации; - результаты организации и проведения учебной и производственной практик. (один раз в квартал)	5
		За систематическую организацию и проведение методических советов, семинаров, обучающих курсов и конференций	5
2.2.	Организация информационного обеспечения в ОУ	За подготовку материалов для оформления методического кабинета и систематическое их обновление	5
		За размещение и своевременное обновление официальных документов, анонсов событий, объявлений и др. информации на официальном сайте техникум	5
		За своевременное информирование педагогических работников об условиях, сроках проведения конкурсов, конференций, проектов, фестивалей разного уровня, обучающих семинарах, вебинарах, курсах ПК и использовании полученной информации в образовательной деятельности	5
2.3.	Создание условий для поддержки педагогического коллектива в состоянии развития	За создание и организацию работы школы педагогического мастерства	5
		За организацию работы и сопровождение временных творчески групп по внедрению в образовательную деятельность инновационных технологий, форм и активных методов обучения	5
		За оказание методической помощи педагогическим работникам: - по подготовке индивидуальных и инновационных проектов; - в обобщении и оформлении педагогического опыта; - в подготовке их к аттестации; - в разработке и корректировке УМК УД и ПМ, создании ЭОР и индивидуальных сайтов.	5
2.4.	Организация работы по проведению учебной и производственной практик в ОУ	За сопровождение деятельности педагогических работников по организации учебной и производственной практики по ОП реализуемым в ОУ	10
2.5.	Организация сдачи отчётной информации	За качественное оформление и своевременное предоставление отчётов и разной аналитической информации	5

3. Социальный педагог

Показатели эффективности		Критерии эффективности	% от оклада
1.	Системная работа по профилактике наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения	Своевременное выявление подростков с различными видами зависимости	10
		Снижение количества обучающихся этой категории	5
		Вовлечение обучающихся «группы риска» в досуговую деятельность	5
		Наличие семей, снятых с учета	5
		Личное участие в спортивно-массовых мероприятиях, в том числе сдача норм ГТО	10
2.	Работа с родителями	Индивидуальная работа: беседы, консультации и пр.	5
3.	Организация собственной страницы (блога) в социальных сетях, используемой в образовательном (воспитательном) процессе	Проведение постоянных сетевых консультаций в условиях дистанционной работы через сеть Интернет, работа посредством телефона доверия	10
		мониторинг соц. сетей (постоянно)	10
4.	Работа по правовому просвещению обучающихся, родителей, педагогов	Проведение мероприятий в ОУ, взаимодействие с инспекцией ОДН, комиссией по делам несовершеннолетних и другими ведомствами	5
5.	Работа с обучающимися группы «риска»	Посещение обучающихся на дому (наличие актов посещения)	5
		Привлечение обучающихся к городским, внутри техникумовским мероприятиям	5
		Проведение профилактических мероприятий	5
		Своевременная подготовка характеристик, информаций для субъектов профилактики	5
		Индивидуальная профилактическая работа с детьми «группы риска» (карта сопровождения, обучающегося)	5
7.	Качество организации работы	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, их родителей, попечителей на качество работы специалиста	5
		Наличие текущей планирующей документации	5

4. Куратор учебной группы

Показатели эффективности		Критерии эффективности	% от оклада
1.	Сохранность контингента обучающихся	100% сохранность контингента обучающихся	50
2.	Работа с родителями	Проведение групповых родительских собраний	2
		Индивидуальная работа: беседы, консультации и пр.	2
		Работа «родительской почты»: письма, звонки, сообщения и пр	2
		Организация веб- консультаций для родителей	2
3.	Организация собственной страницы (блога) в социальных сетях, используемой в образовательном (воспитательном) процессе	При условии активности обучающихся	5
4.	Работа с обучающимися группы «риска». Соблюдение правил внутреннего распорядка обучающимися группы.	Посещение обучающихся на дому (наличие актов посещения)	3
		Привлечение обучающихся к, городским, внутри техникумовским	2

		мероприятиям	
		Проведение профилактических мероприятий	3
		Своевременная подготовка характеристик, информаций для субъектов профилактики	2
		Постоянный контроль за посещаемостью, успеваемостью, условиями проживания и пр.	2
		Отсутствие пропусков занятий без уважительной причины	1,5
		Отсутствие опоздавших на занятия по неуважительным причинам за месяц	1
		Отсутствие обучающихся ушедших с занятий самовольно	1
		Отсутствие фактов нарушения дисциплины (в период т/о и п/о)	2,5
5.	Проведение мероприятий по воспитательной работе	Проведение классных часов	2
		Посещение музеев, театров, выставок, кино и т.п. Участие обучающихся в жизни техникума	5
		Участие в городских мероприятиях (конкурсах, олимпиадах, чемпионатах, соревнованиях и др.)	4
6.	Организация питания	Доля обучающихся приобретающих комплексные обеды	до 10 %- 0,5, до 30% - 1, до 50% - 2, 100% - 5
7.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и обучающихся		1
8.	Исполнительская дисциплина	Исполнение предписаний государственных законодательных и нормативных актов, локальных актов	1
		Исполнение разовых поручений администрации	1

Критерии и показатели эффективности деятельности по должностям служащих:

1. **Экономист, бухгалтер**

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1. Интенсивность и высокие результаты работы	1.1 Подготовка документации, расчетов, анализа к собраниям, советам, иным мероприятиям техникума	до 20 %
	1.2 Соблюдение установленных сроков при заполнении отчетности и информации на официальных и регламентированных сайтах и базах данных	до 20 %
	1.3 Подготовка срочной документации, расчетов для сторонних организаций	до 10%.
2. За качество выполняемых работ	2.1 Использование работником современных технологий в своей деятельности для повышения ее качества	до 10%
	2.2 Отсутствие нарушений по результатам проверок контрольных органов	до 20%
	2.3 Качественная сдача отчетности	до 10%
	2.4 Отсутствие жалоб и обращений, соблюдение трудовой дисциплины	до 10%

3. Специалиста по кадрам

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1.Интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Разработка локальных нормативных актов образовательного учреждения (положения, инструкции, приказы и др.)	до 20 %
	1.2. Своевременное предоставление необходимой текущей и отчетной документации в соответствии с должностными обязанностями (Минобразования, администрация города, военкомат и др.)	до 20 %
	1.3. Ведение первичных учетных, плановых и организационно-кадровых документов в соответствии с нормами действующего законодательства	до 10%.
	1.4.Выполнение дополнительных работ и поручений повышенной сложности (подготовка срочной документации по запросам ведомств и организаций, архивных справок и др.)	до 10%
	1.5.Организация обучения, повышения квалификации, стажировок, инструктажей работников образовательного учреждение	до 10%
2. За качество выполняемых работ	2.1 Обеспечение ведения кадрового делопроизводства и сохранности документооборота с использованием современных технологий.	до 10%
	2.2 Отсутствие нарушений, установленных надзорными органами	до 10%
	2.3 Отсутствие жалоб и письменных обращений на работу специалиста, соблюдение трудовой дисциплины	до 10%

4. Документовед

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1. Интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Организационно-техническое обеспечение административно-распорядительной деятельности руководителя образовательного учреждения	до 20 %
	1.2. Своевременное и качественное выполнение распоряжений и поручений администрации образовательного учреждения	до 20 %
	1.3. Своевременная и грамотная подготовка служебных материалов, писем, запросов с использованием современных информационных технологий.	до 20%
	1.4. Организация приема посетителей, содействие в оперативности рассмотрения просьб и предложений	до 10%.
2. За качество выполняемых работ	2.1. Обеспечение исполнения требований санитарного законодательства, пожарной и электробезопасности, требований правил охраны труда	до 10%
	2.2. Отсутствие жалоб и обращений на работу документоведа	до 10%
	2.3. Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие жалоб на нарушения профессиональной этики	до 10%

5. **Инженер - энергетик**

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1.Интенсивность и высокие результаты работы:	- ведение соответствующей документации в надлежащей форме	до 10%
	- проведение планово-предупредительного ремонта и рациональной организации электроустановок и электрооборудования;	до 10%
	- обеспечение бесперебойной работы оборудования, систем энергообеспечения учреждения;	до 10%
	- составление своевременных заявок на приобретение оборудования, материалов, запасных частей, необходимых для эксплуатации энергохозяйства	до 10%
	- эффективное использование материальных ресурсов	до 10%
2.Качество выполняемых работ:	- соблюдение норм и требований пожарной безопасности;	до 10%
	- исполнение мероприятий по энергосбережению;	до 10%
	- отсутствие замечаний предписаний руководителя, надзорных органов	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу инженера-энергетика	до 10%
	- трудовая и исполнительская дисциплина.	до 10%

6. **Инженер – программист** (программист, системный администратор)

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1. Интенсивность и высокие результаты работы:	- своевременное обеспечение антивирусной защиты компьютеров и вычислительных систем; систем видео фиксации.	до 10%
	- своевременное выполнение заявок на ремонт, модернизацию оборудования при наличии материалов;	до 10%
	- осуществление сопровождения внедренных программ и программных средств;	до 10%
	- отсутствие срывов уроков и образовательных мероприятий вследствие неисправности компьютерной техники, систем видео фиксации, мультимедийного оборудования, сети интернет (в рамках своих компетенций)	до10%
	-содержание оборудования в исправном состоянии;	до 10%
	-сопровождение сайта техникума, в том числе версии для слабовидящих с соблюдением норм законодательства;	до 10%
	- участие в повышение компьютерной грамотности сотрудников;	до 10%
2.Качество выполняемых работ	- обеспечение информационной безопасности в соответствии с действующим законодательством в рамках своих компетенций, сохранность оборудования	до 10%
	- трудовая и исполнительская дисциплина.	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу программиста, в том числе замечаний и предписаний надзорных органов;	до 10%

Критерии и показатели эффективности деятельности по профессиям рабочих:

1. Кладовщик

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1.Интенсивность и высокие результаты работы	- соблюдение требований по условиям хранения материальных ценностей	до 10%
	- обеспечение соблюдение условий хранения и товарного соседства, сроков реализации продуктов и других ТМЦ	до 10%
	- обеспечение санитарного состояния помещений;	до 10%
	- отсутствие недостатков и излишек по итогам инвентаризации	до 10%
	- соблюдение правил приемки ТМЦ, продуктов,	до 10%
	- соблюдение правил, норм выдачи ТМЦ, продуктов	до 10%
	- соблюдение правил по ведению отчетной документации, комплектность документации (наличие сертификатов качества, своевременное, качественное ведение первичной документации и др)	до 10%
	- своевременность при формировании потребности на ТМЦ и продукты	до 10%
Качество выполняемых работ:	- соблюдение санитарно-эпидемиологического законодательства, отсутствие замечаний по итогам контрольно-ревизионных мероприятий в рамках своих компетенций; соблюдение норм и требований по охране труда и пожарной безопасности, исполнение мероприятий по энергосбережению.	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу кладовщика, в том числе надзорных органов; трудовая и исполнительская дисциплина	до 10%

2.Водитель автомобиля

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
Интенсивность и высокие результаты работы:	-содержание транспортного средства в исправном состоянии в соответствии с требованиями нормативной и технической документации	до 10%
	- соответствие расхода ГСМ, эксплуатационных материалов и запасных частей нормативным показателям, применяемым к данному виду ТС в соответствии со временем года;	до 10%
	- своевременное формирование, согласование заявки на ремонт, обслуживание автомобиля;	до 10%
	- соответствие показаний спидометра путевым листам;	до 10%
	-надлежащие, качественное, своевременное ведение документации в рамках своих компетенций	до 10%
Качество выполняемых работ:	- соблюдение норм и требований по охране труда, требований пожарной безопасности;	до 10%
	- отсутствие нарушений правил дорожного движения	до 10%
	-исполнение мероприятий по энергосбережению;	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя автомобиля	до 10%
	- трудовая и исполнительская дисциплина.	до 10%

3. Слесарь- ремонтник

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1.Интенсивность и высокие результаты работы:	- соблюдение технологического процесса при выполнении работ, сохранность инструментов, приспособлений; рациональность и эффективность использования материалов;	до 10%
	- предупреждение возникновения чрезвычайных ситуаций на коммуникационных сетях, оборудования, инвентаря, конструкций здания	до 10%
	- своевременность выполнения работ в рамках своих компетенций при наличии материалов;	до 10%
	- своевременное и полное формирование заявок на материалы в рамках своих компетенций;	до 10%
	- проведение мероприятий ревизионного характера в рамках своих компетенций.	до 10%
2.Качество выполняемых работ:	- соблюдение норм и требований по охране труда	до 10%
	- соблюдение норм и требований пожарной безопасности;	до 10%
	- исполнение мероприятий по энергосбережению	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу слесаря-ремонтника	до 10%
	- трудовая и исполнительская дисциплина.	до 10%

4.Плотник

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1.Интенсивность и высокие результаты работы:	- соблюдение технологического процесса при выполнении работ, сохранность инструментов, приспособлений;	до 10%
	- рациональность и эффективность использования материалов;	до 10%
	- своевременность выполнения работ в рамках своей компетенции при наличии материалов;	до 10%
	-своевременное и полное формирование заявок на материалы в рамках своих компетенций;	до 10%
	- проведение мероприятий ревизионного характера в рамках своих компетенций.	до 10%
2.Качество выполняемых работ:	-соблюдение норм и требований по охране труда	до 10%
	-соблюдение норм и требований пожарной безопасности;	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу плотника	до 10%
	- исполнение мероприятий по энергосбережению;	до 10%
	- трудовая и исполнительская дисциплина.	до 10%

5.Повар

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1.Интенсивность и высокие результаты работы:	- соблюдение условий хранения и товарного соседства, сроков реализации;	до 10%
	- соблюдение технологического процесса при приготовлении пищи;	до 10%
	- соблюдение технологического процесса при эксплуатации оборудования;	до 10%
	- соблюдение норм закладки	до 10%
	- соблюдение маркировки; отсутствие замечаний по отбору проб.	до 10%
2.Качество выполняемых работ:	-соблюдение норм и требований по охране труда и пожарной безопасности; исполнение мероприятий по энергосбережению;	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу повара	до 10%
	- отсутствие случаев пищевого отравления в случае некачественного приготовления пищи	до 10%
	- соблюдение санитарно-эпидемиологического законодательства, отсутствие замечаний по итогам контрольно-ревизионных мероприятий	до 10%
	- трудовая и исполнительская дисциплина.	до 10%

6.Мойщик посуды

Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
Интенсивность и высокие результаты работы:	- соблюдение технологического процесса при мойке посуды, инвентаря, оборудования;	до 10%
	- соблюдение технологического процесса при использовании моющих, чистящих, дезинфицирующий средств;	до 10%
	- соблюдение технологического процесса при эксплуатации оборудования;	до 10%
	- соблюдение требований к санитарно-техническому содержанию помещений;	до 10%
	-соблюдение правил хранения инвентаря, посуды, правил раскладки, маркировки.	до 10%
Качество выполняемых работ:	-соблюдение норм и требований по охране труда и пожарной безопасности; исполнение мероприятий по энергосбережению;	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу мойщика посуды;	до 10%
	- отсутствие случаев пищевого отравления в случае некачественного исполнения должностных обязанностей.	до 10%
	- соблюдение санитарно-эпидемиологического законодательства, отсутствие замечаний по итогам контрольно-ревизионных мероприятий в рамках своих компетенций	до 10%
	- трудовая и исполнительская дисциплина.	до 10%

7.Гардеробщик		
Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1.Интенсивность и высокие результаты работы:	- соблюдение требований по условиям временного хранения одежды, сданной в гардероб;	до 10%
	- отсутствие случае кражи одежды, сданной на временное хранение;	до 10%
	- отсутствие замечаний по режиму подачи звонков;	до 10%
	-содержание помещения в удовлетворительном санитарном состоянии	до 10%
2.Качество выполняемых работ:	- соблюдение норм и требований пожарной безопасности;	до 10%
	-исполнение мероприятий по энергосбережению;	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу гардеробщика	до 10%
	- трудовая и исполнительская дисциплина.	до 10%
	- соблюдение санитарно-эпидемиологического законодательства в рамках своих компетенций;	до 10%
	- отсутствие замечаний по итогам контрольно-ревизионных мероприятий в рамках своих компетенций;	до 10%

8.Вахтер, сторож		
Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1.Интенсивность и высокие результаты работы:	- обеспечении сохранности инструментов и оборудования, имущества	до 10%
	- обеспечение бесперебойного пропускного режима;	до 10%
	- эффективное использование энергоресурсов всех видов;	до 10%
	- своевременное реагирование, предотвращение аварийных ситуаций на системах энергопотребления;	до 10%
	- предотвращение противоправных действий по разрушению ограждения территории, здания либо конструкций здания	до 10%
	- соблюдение норм и правил антитеррористической защищенности	до 10%
2.Качество выполняемых работ:	- соблюдение норм и требований пожарной безопасности;	до 10%
	- исполнение мероприятий по энергосбережению;	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика производственных и служебных помещений;	до 10%
	- трудовая и исполнительская дисциплина.	до 10%

9.Уборщик производственных и служебных помещений		
Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1.Интенсивность и высокие результаты работы	- соблюдение норм расходования, применения дезинфицирующих средств, средств индивидуальной защиты;	до 10%
	- сохранность инвентаря, спецодежды, соблюдение маркировки на инвентаре;	до 10%

	- содержание, обработка помещений мест общего пользования в соответствии с санитарно-эпидемиологическими нормами;	до 10%
	- своевременное информирование о заявках на дезинфицирующие средства, средства индивидуальной защиты, инвентаря	до 10%
	- соблюдение графиков уборки помещений;	до 10%
2.Качество выполняемых работ	- соблюдение норм и требований пожарной безопасности;	до 10%
	- исполнение мероприятий по энергосбережению;	до 10%
	- отсутствие замечаний предписаний руководителя, надзорных органов	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика производственных и служебных помещений;	до 10%
	- трудовая и исполнительская дисциплина.	до 10%

Критерии и показатели эффективности деятельности медицинского персонала:

1.Фельдшер		
Показатели эффективности	Критерии эффективности	% от оклада
1.Интенсивность и высокие результаты работы	- соблюдение национального календаря прививок среди сотрудников и обучающихся;	до 10%
	- проведение профилактических мероприятий по предупреждению сезонных заболеваний, контроль за санитарным состоянием помещений техникума;	до 10%
	- контроль за наполняемостью медикаментами аптечек первой помощи, медицинского кабинета	до 10%
	- организация, проведение, подведение итогов по профилактическому осмотру сотрудников и обучающихся; организация, проведение, подведение итогов по диспансеризации сотрудников и обучающихся; участие в мероприятиях по тестированию среди обучающихся разной направленности;	до 10%
	- ведение документации по медицинской деятельности;	до 10%
	-ведение документации по работе столовой в рамках своей компетенции;	до 10%
	- взаимодействие с лечебными учреждениями по направлениям.	до 10%
2.Качество выполняемых работ	- соблюдение норм и требований по охране труда и пожарной безопасности; исполнение мероприятий по энергосбережению;	до 10%
	- отсутствие обоснованных жалоб на работу фельдшера	до 10%
	- трудовая и исполнительская дисциплина.	до 10%

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
ГАПОУ СО «КМТ»
Мосина И.Н. _____
«01» февраля 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ СО «КМТ»
Плохова Н.В. _____
«01» февраля 2017 г.

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области
«Красноуральский многопрофильный техникум»

1. На основании п. 3.2.8. Соглашения №2 между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совета муниципальных образований СО и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017г.г. приложения 1-7 изложить в новой редакции, в связи с повышением размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения с 01 февраля 2017 года (прилагается)

г.Красноуральск
2017 г.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Красноуральский
многопрофильный техникум»

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	4035

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Красноуральский
многопрофильный техникум»

Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий отделением государственной профессиональной образовательной организации	17080
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	заведующий столовой; заведующий производством (шеф-повар); заведующий библиотекой;	7105

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, предусматривается их повышение за соответствие занимаемой должности руководителям структурных подразделений по итогам аттестации, в соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Красноуральский
многопрофильный техникум»

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень	социальный педагог; педагог дополнительного образования; педагог-организатор;	9740
3 квалификационный уровень	мастер производственного обучения; методист;	9740
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь старший методист; руководитель физического воспитания; тьютор;	9740

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Красноуральский
многопрофильный техникум»

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	**кассир**	3325
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
4 квалификационный уровень	**механик**	6935
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер документовед экономист специалист по охране труда программист системный администратор специалист по кадрам инженер	7105
2 квалификационный уровень	бухгалтер экономист документовед специалист по охране труда программист системный администратор специалист по кадрам инженер	7660
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
2 квалификационный уровень	инженер – энергетик инженер – программист	8250

---

* ЕТКС – выпуски Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующие на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России»

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Красноуральский
многопрофильный техникум»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалификационный уровень	фельдшер	9085

Примечание. При установлении размеров должностных окладов локальным актом государственной организации Свердловской области, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Красноуральский
многопрофильный техникум»

**Минимальные размеры окладов
по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих**

Наименование квалификационного разряда	Минимальный размер оклада, рублей
1 квалификационный разряд	2532
2 квалификационный разряд	2810
3 квалификационный разряд	3112
4 квалификационный разряд	3440
5 квалификационный разряд	3820
6 квалификационный разряд	4231

Примечание. Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 5613–6470 рублей.

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
ГАПОУ СО «Красноуральский
многопрофильный техникум»

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; мойщик посуды; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории (дворник)	3160
	кладовщик	6470
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	плотник;	6470
	слесарь-сантехник;	4755
	водитель автомобиля; повар	6470
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6470
2 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник	6470