

Министерство образования и молодежной политики  
Свердловской области

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области  
«Красноуральский многопрофильный техникум»  
(ГАПОУ СО «КМТ»)

ПРИКАЗ

25 сентября 2023 г.

27 «Од/к»

«Об утверждении положения  
о кодексе этики и служебного  
поведения работников организации»

Руководствуясь ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
"О противодействии коррупции", в целях повышения эффективности работы  
по противодействию коррупции в сфере образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положения о кодексе этики и служебного поведения работников ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум» в новой редакции с 25 сентября 2023г.
2. Специалисту по кадрам проинформировать и ознакомить работников образовательной организации с вышеуказанным положением под подпись.
3. Положение о кодексе этики и служебного поведения работников от 10.02.2016г. считать утратившим силу с 25 сентября 2023г.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Е.В. Елсукова

С приказом ознакомлена  
 С.А. Селиванова

Приложение 1  
к приказу № 27 «Од/к»  
от 25.09.2023г.

Рассмотрено на заседании комиссии  
по противодействию коррупции  
протокол от 25.09.2023 г. № 3

ПОЛОЖЕНИЕ  
о кодексе этики и служебного поведения работников  
государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Свердловской области  
«Красноуральский многопрофильный техникум»  
(ГАПОУ СО «КМТ»)

2023г.  
г. Красноуральск

## 1. Общие положения.

1.1. Положение о кодексе этики и служебного поведения работников ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный» (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Настоящий Кодекс содержит нормы профессиональной этики педагогических и иных работников техникума, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности работникам, независимо от занимаемой ими должности, механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

## 2. Нормы профессиональной этики работников ГАПОУ СО «КМТ»

2.1. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами призваны:

уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию;

избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину и выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. В целях противодействия коррупции работнику техникум рекомендуется:

вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;

избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету работника техникума;

доложить об обстоятельствах конфликта (неопределённости) непосредственному руководителю;

обратиться в комиссию по трудовым спорам и профессиональной этике техникума в случае, если руководитель не может разрешить проблему, либо сам вовлечён в ситуацию этического конфликта или этической неопределённости.

2.3. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности конфиденциальности служебной информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность.

2.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации благоприятного морально-психологического климата.

2.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

— принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

— не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

— по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликтов интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личностных интересов, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

— принимать меры по предупреждению и своевременному разрешению ситуаций этических конфликтов, этической неопределённости, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов, распоряжений.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников техникума**

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

— любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,

— социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

— грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению, провоцирующих противоправное поведение; — курения на территории техникума.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, родителями (законными представителями ребенка), коллегами и другими гражданами.

3.5. Внешний вид работника при выполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.**

4.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, установленных Кодексом, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.3. Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.4. В целях реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

4.5. В случае несогласия работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящий Кодекс этики вступает в действие с момента утверждения приказом Техникума.

5.2. Настоящее положение подлежит переутверждению в случае внесения существенных изменений в их содержание, но не реже одного раза в 5 лет.