Министерство общего и профессионального образования

Свердловской области

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение

Свердловской области

***«КРАСНОУРАЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»***

Калинина ул., д. 14, г. Красноуральск, Свердловской области, 624330

Тел/факс (34343) 2-25-94 Е-mail: kpukrur@mail.ru

**Концепция программы развития**

**ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум»**

**на 2018-2022 годы**

**2018 год**

ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум» расположен на территории городского округа Красноуральск(моногорода) входящего в состав Северного управленческого округа Свердловской области.

Численность населения городского округа Красноуральск на 1 января 2018 года составляет 23629 человек, из них 23142 человек - городское население, 487 человек – сельское. В динамике показателей рождаемости с 2011 года наметилась положительная тенденция. Самый высокий рост числа родившихся отмечен в 2012 году -400 детей. Демографическая ситуация характеризуется превышением городского населения над сельским; оттоком выпускников школ из города (выпускники уезжают учиться в крупные города Свердловской области- Н.Тагил, Екатеринбург где остаются работать и жить); миграцией молодежи в возрасте до 35 лет, как наиболее мобильной группы населения.

**Баланс трудовых ресурсов го Красноуральск на 2018-2022 годы**

**Таблица №1** (тыс. чел.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Плановый период (год) | | | | |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | Численность трудовых ресурсов ВСЕГО | 15,2 | 15,2 | 15,7 | 15,7 | 15,8 |
|  | из них: |  |  |  |  |  |
| 2 | Трудоспособное население в трудоспособном возрасте | 12,3 | 12,3 | 12,8 | 12,8 | 12,9 |
| 3 | Трудоспособное население, находящееся за пределами трудоспособного возраста | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 | 2,6 |
| 4 | Иностранные трудовые мигранты | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |

Из представленной таблицы видно, что ежегодное старение кадров составляет порядка 16,4-17,1% от общего числа рудовых ресурсов города.

Рассмотрим распределение трудовых ресурсов, занятых в отраслях экономики на территории г. Красноуральска и возможность техникума удовлетворить потребности экономики города в квалифицированных сотрудниках.

**Распределение трудовых ресурсов, занятых в отраслях экономики на территории г. Красноуральска и возможность техникума удовлетворить потребности экономики города в квалифицированных сотрудниках.**

**Таблица №2 (**тыс. чел.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Реализуемые техникумом программы **ПКРС** | Реализуемые техникумом программы **ПССЗ** | Плановый период (год) | | | | |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | Численность занятых в экономике (без учета военнослужащих) по разделам общероссийского классификатора видов экономической деятельности |  |  | 10,96 | 1,96 | 11,48 | 11,58 | 11,58 |
|  | В том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство |  |  | 0,35 | 0,35 | 0,35 | 0,35 | 0,35 |
| 1.2 | Обрабатывающие производства | Токарь-универсал. Слесарь.  Сварщик.  Слесарь КИП и А | Технология машиностроения. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 1.3 | Производство, распределение электроэнергии, газа и воды | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям). |  | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| 1.4 | Строительство | Мастер отделочных строительных и декоративных работ | Строительство и эксплуатация зданий и сооружений. | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| 1.5 | Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | Продавец, контролер-кассир | Коммерция (по отраслям) | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| 1.6 | Гостиницы и рестораны | Повар, кондитер. | Технология продукции общественного питания. | 0,15 | 0,15 | 0,15 | 0,15 | 0,15 |
| 1.7 | Транспорт и связь | Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей | Организация перевозок и управление на транспорте. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта. | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| 1.8 | Финансовая деятельность. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг |  |  | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 | 0,46 |
| 1.9 | Государственное управление и обеспечение военной безопасности | Делопроизводитель. | Документационное обеспечение управления и архивоведения.  Право и организация социального обеспечения. | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 1.10 | Образование |  |  | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 1 | 1 |
| 1.11 | Здравоохранение и предоставление социальных услуг |  |  | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 |
| 1.12 | Предоставление коммунальных услуг, социальных услуг | Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства |  | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 0,9 |
| 1.13 | Общественное питание | Повар, кондитер. | Технология продукции общественного питания. | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| 1.14 | Прочие виды экономической деятельности | Парикмахер.  Кладовщик.  Кассир торговых залов. |  | 0 | 0 | 0,52 | 0,52 | 0,52 |
| 2 | Численность не занятых в экономике |  |  | 3,8 | 3,7 | 3,6 | 3,6 | 3,6 |

Из представленной таблицы видно, что реализуемые техникумом образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы специалистов среднего звена соответствуютпотребностям экономики города на 64%.

Лидирующей отраслью, определяющей специализацию города, является обрабатывающие производства - промышленность. Градообразующим предприятием является ОАО «Святогор», входящий в состав комплекса Уральской горно-металлургической компании ООО «УГМК-Холдинг».

На территории го Красноуральск создаются благоприятные условия для развития малого и среднего бизнеса, ведется популяризация предпринимательской деятельности, поддержка малого и среднего бизнеса, в том числе по средствам предоставления грантов. Общее число субъектов малого предпринимательства на 01 января 2018 года составляет свыше 650 единиц. Основная часть отраслевой структуры малого и среднего бизнеса составляет розничная торговля -57,8%, в том числе 7,4% услуги общественного питания. Предприятия, оказывающие бытовые услуги -23,1 % и 3,4% предприятия, оказывающие транспортные услуги. В связи с географическим расположением го Красноуральска (не транзитный) для удовлетворения потребности экономики в пассажирских и грузовых перевозках используется наземный автомобильный транспорт в 93% и в 7% случаев осуществляется перевозка грузов железнодорожным транспортом.

Начиная с 2017 года не территории города планируется открытие 4 новых заводов:

* абразивный завод, будет осуществлять деятельность по переработке отходов металлургического производства,
* завод по изготовлению полипропиленовых труб и фитингов,
* механический завод по производству водоочистных машин и мелкоштучных изделий с гальваническим покрытием,
* деревообрабатывающий завод

Планируется строительство автомобильной дороги от Красноуральска до Нижней Салды, от Нижней Салды до Алапаевска, далее соединение северной части области с восточным направлением, и транспортного сообщения Пермь-Тюмень-Ханты Мансийский автономный округ.

Реализация вышеперечисленных проектов в период до 2022 года обеспечивает дополнительное открытиеот 350 до 470 новых рабочих мест, требующих соответствующего уровня образования и квалификации рабочих и служащих.

Одним из важнейших направлений в оперативном удовлетворении спроса работодателей является возможность оказания услуг по переобучению или повышению квалификации как работающего контингента, так безработных граждан,численность которых составляет -333 человекапо состоянию на 1 января 2018 года. Ежегодно снижаются показатели по численности безработных граждан.Основная причина уменьшение численности безработных связана с увеличением количества желающих, пройти переобучение или повысить имеющуюся квалификацию, востребованную работодателями.

Для определения перспектив развития ОУ, в первую очередь, необходима ориентация на динамику выпускников общеобразовательных учреждений в среднесрочной перспективе. Рассмотрим структуру образовательных учреждений города ипрогноз количества обучающихся и выпускников общеобразовательных учреждений на период 2017-2022 годы.

**Структура образовательных учреждений городского округа Красноуральск**

* Пять общеобразовательных учреждений;
* Одна школа, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы;
* Одно учреждение дополнительного образования –МАДОУ ДЮЦ «Ровесник»
* Одно учреждение среднего профессионального образования- ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум»
* Одно учреждение высшего образования- Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина" в г. Красноуральске.

**Прогноз количества обучающихся и выпускников общеобразовательных учреждений, и прогноз количества обучающихся и выпускников, осваивающих адаптированные образовательные программы на период 2017-2022 годы.**

**Таблица №3**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год выпуска | Количество школьников всего с 1по 11 классы (чел) | **9 классы**  **(чел)** | 11 классы (чел) | Количество обучающихся по адаптированным образовательным программам (чел) | **Прогноз** обучающихся по адаптированным образовательным программам планируемых к обучению техникуме в % | **Прогноз выпускников 9 классов, планируемых к обучению в техникуме**  **%** | **Прогноз** миграции обучающихся 11 классов  % |
| 2017-2018 | 2899 | **290** | 109 | 10 | 100 | **31** | 85 |
| 2018-2019 | 2902 | **267** | 114 | 12 | 99 | **31** | 88 |
| 2019-2020 | 2909 | **299** | 127 | 15 | 100 | **32** | 92 |
| 2020-2021 | 2913 | **285** | 123 | 10 | 100 | **32** | 92 |
| 2021-2022 | 2881 | **328** | 125 | 14 | 100 | **32** | 92 |

Из представленной таблицы видно, что ГАПОУ СО «КМТ» является востребованным на рынке образовательных услуг среди выпускников 9 классовобщеобразовательных учреждений, при мониторинге выпускников 11 классов определена миграция их в другие территории для получения высшего образования. Образовательное учреждение в 100% объеме обеспечивает прием обучающихся освоившихадаптированные образовательные программы и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Техникум, являясь, единственным образовательным учреждением среднего профессионального образования на территории городского округа Красноуральск активно взаимодействует со всеми общеобразовательными учреждениями города, проводя гибкую систему профориентационной работы, учитывая и руководствуясь потребностями работодателей в рабочих и служащих.

Исходя из вышеуказанного анализа экономики города и места техникума в структуре образования го Красноуральск сформулирована следующая цель в развитии ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум» на среднесрочную перспективу 2018-2022 годы

|  |  |
| --- | --- |
| **Цель и задачи программы** | **ЦЕЛЬ**: Обеспечение доступной подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами, обеспечивающими качество профессионального образования (обучения)удовлетворяющего текущие и перспективные потребности экономики города и Свердловской области.  Достижение цели будет обеспечено при решении следующих **задач:**   1. **Создание условий, направленных на развитие профессионального образования в техникуме:**   1.1 Организация деятельности по лицензированию и реализации основных образовательных программ СПО из перечня 50(пятидесяти) наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных специальностей (профессий)  \*23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;  \*23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;  \*43.01.09 Повар, кондитер;  \*43.02.15 Поварское и кондитерское дело  1.2. Активизация деятельности помодернизации материально-технической, учебно-методической  базы ОУ;  **1.3 Создание на базе техникума специального центра по компетенции WSR (Ворлдскиллс Россия)**«Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»  1.4 Организация деятельности по внедрению и внедрение в образовательный процесс демонстрационного экзамена;  1.5. Совершенствование содержания профессионального образования путем систематического обновления и реализации образовательных программ в соответствии с профессиональными стандартами, компетенциями Ворлдскиллс Россия и вариативными профессиональными модулями;  1.6. Организация деятельности по развитию техникума через сетевое взаимодействие с межрегиональными центрами компетенций.  1.7. Развитие системы наставничества через внедрение дуального и целевого обучения.  1.8. Внедрение модели непрерывного образования: школа-техникум-ВУЗ или школа-техникум-предприятие.  1.9. Создание условий для получения качественного образования лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе посредством организации инклюзивного образования.  1.10. Расширение деятельности техникума по прохождению стажировки обучающихся и педагогических работников на современной базе социальных партнеров.  1.11. Создание необходимых условий для выявления и развития творческих и интеллектуальных способностей обучающихся, в том числе, путем вовлечения их в олимпиадное движение и участие в чемпионатах Ворлдскиллс Россия.  1.12. Обеспечение потребности в образовательных услугах регионального рынка труда и граждан по востребованным профессиям и профилям подготовки кадров; диверсификация образовательных программ их вариативность и гибкость.  1.13. Обеспечение условий для профессионального развития и саморазвития, материального стимулирования, методического сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников.  **2. Формирование и развитие системы оценки качества образования и образовательных результатов.**  2.1. Развитие системы мониторинга качества образования и совершенствование способов учета инструментария мониторинга трудоустройства выпускников.  2.2. Активизация деятельности по организации независимой оценки качества (сертификация) на базе социальных партнеров.  2.3. Организация деятельности техникума по прохождению независимой профессиональной аккредитации образовательных программ.  **3. Совершенствование и расширение информационно-коммуникативной культуры техникума.**  3.1. Создание и развитее электронной учебно-методической базы техникума.  3.2. Пополнение электронной библиотеки и расширение электронного каталога.  3.3. Развитие официального сайта техникума.  3.4. Актуализация деятельности по развитию индивидуальных сайтов педагогов.  3.5. Обмен информационными ресурсами с межрегиональными центрами компетенций и с образовательными организациями;  3.6. Организация деятельности по созданию эффективной автоматизированной системы управления.  **4**. **Совершенствование системы управления техникумом, повышение его эффективности.**  4.1. Реализация программы развития техникума.  4.2. Создание и внедрение перспективной Программы развития материально технической базы с учетом использования материально технической базы социальных партнеров.  4.3. Увеличение доли внебюджетных поступлений в структуре бюджета техникума за счет развития форм внебюджетной деятельности (организовать образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам- право-кадровое дело).  4.4. Развитие механизмов государственного - частного партнерства и межрегионального сотрудничества, через системное взаимодействие с социальными партнерами техникума.  4.5. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами (внедрение дуального и целевого обучения).  4.6. Развитие кадрового потенциала техникума через систему эффективных контрактов, совершенствование механизмов оценки результативности работы, мотивация и стимулирование труда в соответствии с разработанными критериями эффективности деятельности педагогических работников, принятыми в техникуме.  **5. Формирование корпоративной культуры и имиджа техникума.**  5.1. Создание условий для формирования у выпускников общеобразовательных организаций компетенций, необходимых для осознанного выбора специальности (профессии) и получения профессионального образования (непрерывное образование)  5.2. Развитие механизмов вовлечения обучающихся и педагогических работников в активную социальную практику, направленную на развитее личности и профессиональную самореализацию.  5.3. Формирование здорового образа жизни обучающихся, создание условий для сохранения и укрепления их здоровья.  5.4 Организация поддержки и укрепления здоровья педагогических работников.  5.5. Развитие системы патриотического воспитания у обучающихся, формированию у них патриотического сознания, готовности к выполнению конституционных обязанностей, профилактики экстремизма и укрепление толерантности.  5.6. Организация и проведение мероприятий направленных на популяризацию направлений деятельности техникума в профессиональных кругах, среди общественности, в СМИ.  **6. Обеспечение конкурентоспособности техникума на рынке образовательных услуг.**  6.1. Позиционирование техникума как важнейшего ресурса удовлетворения текущей и перспективной потребности экономики города и региона, через новые механизмы профориентации, информирования граждан о перспективных и востребованных специальностях и профессиях, востребованностьвыпускников техникума на предприятиях городаи Свердловской области.  6.2. Развитие государственного –частного партнерства. |

Для реализации поставленных задач необходимо учитывать сильные и слабые стороны в деятельности техникума.

**SWOT-анализ деятельности техникума**

|  |  |
| --- | --- |
| **Сильные стороны** | **Слабые стороны** |
|  | |
| Опытподготовки высококвалифицированных рабочих, служащих. | Высокий возрастной ценз педагогических работников. |
| Востребованность образовательных услуг. | Недостаточные темпы обновления МТБ |
| Устойчивее связи с предприятиями -социальными партнерами. |  |
| Участие в работе трех отраслевых объединений работодателей (в сфере машиностроения, автотранспортного хозяйства, в сфере сервиса и услуг) созданных при администрации города. |  |
| Информатизация образовательного процесса. |  |
| Высокий уровень подготовки кадров (регулярное повышение квалификации, участие в региональных и областных мероприятиях для педагогических работников, способствующих повышению квалификации, стажировках) |  |
| Высокая информационная открытость деятельности. |  |
| Воспитательная и социально-педагогическая работа, позволяющая развивать личностные и профессиональные качества обучающихся, высокая вовлеченность студентов в спортивную, волонтерскую, исследовательскую деятельность, олимпиадное движение, в том числе движение Ворлдскиллс. |  |
| **Риски** | **Возможности** |
| Высокие затраты на оснащение лабораторий, мастерских по специальностям входящим в ТОП -50, на оборудование рабочих мест для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс. | Востребованность выпускников на рынке труда в городе и регионе. |
| Недостаточная готовность работодателей в реализации образовательных программ. | Развитие дополнительного профессионального образования. |
|  | Создание на базе техникума специального центра по компетенции WSR (Ворлдскиллс Россия) «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей». |
|  | Организация и проведение на базе техникума олимпиадного движения среди работающей молодежи . |
|  | Переориентация имеющихся площадей и помещений, под оборудования площадок для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс. |

**Планируемые затраты необходимые для решения поставленных задач**

**Таблица №4**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Виды затрат | Сумма  (тыс. руб.) | сроки | Примечание |
| Лицензирование основных образовательных программ СПО из перечня 50(пятидесяти)  \*23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;  \*23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;  \*43.01.09 Повар, кондитер; (в 2020г)  \*43.02.15 Поварское и кондитерское дело (в 2020г) | Обязательные платежи | 10,0  44,00 | 2018-2019 | Затраты на оснащение МТБ по ОП «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» и «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»по трем модулям за 2016-2017 годы составили 970,0 тыс. руб.  Частичный ремонт помещения-66 тыс. рублей. |
| Пополнение МТБ | 3827,7 |
| Ремонт помещений | 200,0 |
| Обязательные платежи | 10,0  44,00 | 2019-2020 |
| Пополнение МТБ | 6844,5 |
| Затраты на ремонт помещений | 184,0 |
| **Создание на базе техникума специального центра по компетенции WSR (Ворлдскиллс Россия)** «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» | Накладные расходы | 20,0 | 2018-2019 | Затраты на МТБ, подготовку помещений запланированы в разделе лицензирования ОП: «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»; «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» |
| Создание необходимых условий для выявления и развития творческих и интеллектуальных способностей обучающихся, в том числе, путем вовлечения их в олимпиадное движение и участие в чемпионатах Ворлдскиллс Россия. | Обязательные платежи (взносы):  Приобретение материальных запасов | 50,0  10,0 | ежегодно |  |
| Обеспечение условий для профессионального развития и саморазвития, материального стимулирования, методического сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников. | Оплата за предоставление информационных ресурсов.  Оплата стоимости обучения экспертов  Транспортные расходы. | 12,0  10,0  5,0 | 2019,  2022 |  |
| Организация независимой оценки качества (сертификация) на базе социальных партнеров. | Накладные расходы | 1,0 | 2018,  2019,  2020 |  |
| Прохождение независимой профессиональной аккредитации образовательных программ. | Обязательные платежи | 60,0 | 2019-2020 | Планируется независимая профессиональная аккредитация двух образовательных программ. |
| Создание и развитее электронной учебно-методической базы техникума. | Накладные расходы | 2,0 | ежегодно | При решение используется интеллектуальный потенциал педагогического коллектива |
| Пополнение электронной библиотеки и расширение электронного каталога. | Оплата по договору | 100,0 | 2019,  2021 | Обновление проводится один раз в два года. |
| Организация деятельности по созданию эффективной автоматизированной системы управления. | Накладные расходы | 3,0 | 2018-2019 | При решении  используется интеллектуальный потенциал коллектива |
| Увеличение доли внебюджетных поступлений в структуре бюджета техникума за счет развития форм внебюджетной деятельности | Пополнение  МТБ | 160,0  35,0  40,0 | 2017г  2018г, 2019г | Организовать образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам. (например – ОП «Право и организация социального обучения»– кадровое обеспечение) |
| Создание условий для формирования у выпускников общеобразовательных организаций компетенций, необходимых для осознанного выбора специальности (профессии) и получения профессионального образования (непрерывное образование) | Затраты на информационное сопровождение,  наглядную агитацию;  мат. запасы при организации мастер –классов, дней открытых дверей и т.д. | 30,0 | ежегодно |  |
| Формирование здорового образа жизни обучающихся, создание условий для сохранения и укрепления их здоровья. | Витаминизация.  Организация спортивной деятельности (внеурочной) | 2,0  40,0 | ежегодно |  |
| Организация поддержки и укрепления здоровья педагогических работников | Периодический медицинский осмотр.  Вакцинация. | 140,0  6,0 | ежегодно |  |
| Организация и проведение мероприятий направленных на популяризацию направлений деятельности техникума в профессиональных кругах, среди общественности, в СМИ. | Оплата услуг печатных изданий, теле радио трансляций | 25,0 | ежегодно |  |

**Основные источники финансирования.**

1.Субсидии, выделенные на выполнение государственного задания.

2. Увеличение доли средств, полученных от приносящей доход деятельностина реализацию поставленной цели на 10%.

3. Экономия средств на оплату коммунальных услугпри реализации мероприятий по программе энергосбережения –на 18-19%. (в натуральном выражении, прогноз по экономии энергоресурсов 270-285 тыс. руб.)

4. Сокращение затрат на приобретение канцелярских товаров при внедрение автоматизированной системы управления на 1%.

5. Увеличение доли проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд ГАПОУ СО «КМТ» конкурентным способом. Снижение стоимости товаров, работ, услуг позволяет достичь экономии 1,4% от общего объема затрат.

6. Участие в целевых программах, реализуемых Министерством общего и профессионального образования СОпо модернизации материальной базы.

Важнейшим инструментом реализации программы станет создание локальных актов техникума, проектов, методических рекомендаций, аналитических отчетов, осуществление консультационно-методического сопровождения.

Механизм реализации предусматривает ежегодное формирование рабочих документов, которые включают перечень работ, вытекающих из программных мероприятий, определяет исполнителей и, если это необходимо источники и объемы финансирования.