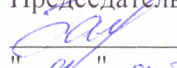


государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум»

Согласовано:

Председатель профкома ОУ
 А.С. Пастухова
" 01 " октября 2024г

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «КМТ»
 Е.В. Елсукова
" 01 " октября 2024г.



Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов

г. Красноуральск
2024г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум» (далее также – работодатель или организация).

1.2. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум» составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

1.4. Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников учреждения за предыдущий квартал без учета численности работников, условия труда, на рабочих местах которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.5. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2. Права и обязанности Работодателя

2.1. ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум» в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

2.2. ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум» в целях выполнения установленной квоты вправе заключать с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов.

2.3. Ответственным за исполнение настоящего Положения и соблюдение порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов является специалист по кадрам.

2.4. Ответственное лицо ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, рассчитывает квоту для приема на работу инвалидов и информирует государственную службу занятости о выполнении квоты. Сведения представляются посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Работодатель обеспечивает инвалидам необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации и абилитации.

3.2. Индивидуальная программа реабилитации имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом.

3.3. Отказ работника-инвалида от индивидуальной программы реабилитации в целом или от реализации отдельных ее частей освобождает работодателя от ответственности за ее исполнение

3.4. Работодателем из числа работников организации и с их согласия, могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения инвалида содействуют ему в освоении трудовых обязанностей, вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

3.5. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Продолжительность рабочего времени работников-инвалидов III группы составляет 40 часов в неделю

3.6. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.7. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

3.8. Квота считается выполненной в случаях, если:

- Работодатель заключил трудовой договор с инвалидом самостоятельно (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается выполненной на два рабочих места);
- трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум»
- Работодатель заключил договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, которая обеспечивает выполнение квоты для группы работодателей. Указанная организация оформляет соглашение с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которые заключают трудовой договор с инвалидом. Квота считается выполненной с момента, когда подписан трудовой договор с инвалидом.

3.9. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

- при признании организации несостоятельной (банкротом) и открытии конкурсного производства;
- при уменьшении численности работников до числа, при котором квота не устанавливается;
- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

4.2. Организация обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.