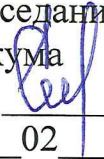


20/3

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«КРАСНОУРАЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

Принято на заседании
Совета техникума
Председатель  Е.В. Елсукова
Протокол № 02
«16» марта 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГАПОУ
СО «КМТ»
№ 24 «17» марта 2020 г.

Положение
о проведении аттестации педагогических работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» в целях подтверждения соответствия занимаемой ими должности

г.о. Красноуральск
2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» (далее – Техникум) с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – аттестация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Закона Свердловской области от 15 июня 2013г. №78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области» (с изменениями);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 24.09.2015 № 38993);
- Профессиональный стандарт педагога профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования;
- Уставом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум».

1.3. Аттестация педагогических работников Техникума в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.4. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава Образовательного учреждения.

1.5. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.6. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

1.6.1. Педагогические работники, имеющие квалификационные категории;

1.6.2. Проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в техникуме, в которой проводится аттестация;

1.6.3. Беременные женщины;

1.6.4. Женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

1.6.5. Лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

1.6.6. Отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами 1.6.4. и 1.6.5. настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом 1.6.6. настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2. Порядок формирования аттестационной комиссии

2.1. Аттестация педагогических работников осуществляется аттестационной комиссией Техникума (далее – Аттестационная комиссия).

2.2. Аттестационная комиссия создается приказом директора Техникума в составе председателя Аттестационной комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов Аттестационной комиссии.

2.3. В состав Аттестационной комиссии должны входить не менее 5 человек.

2.4. Состав Аттестационной комиссии формируется из числа работников Техникума. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель профсоюзной организации Техникума.

2.5. Директор не может входить в состав Аттестационной комиссии.

2.6. Состав Аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое Аттестационной комиссией решение.

2.7. Председатель Аттестационной комиссии:

- руководит деятельностью Аттестационной комиссии;
- проводит заседания Аттестационной комиссии;
- организует работу членов Аттестационной комиссии по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб аттестуемых работников, связанных с вопросами их аттестации;
- подписывает протоколы заседаний Аттестационной комиссии;

- контролирует хранение и учет документов по аттестации;
 - осуществляет иные полномочия.
- 2.8. В случае временного отсутствия председателя Аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя Аттестационной комиссии.
- 2.9. Секретарь Аттестационной комиссии:
- сообщает членам Аттестационной комиссии о времени и дате ее заседания;
 - осуществляет прием и регистрацию документов, поступивших от педагогических работников;
 - ведет и подписывает протоколы заседаний Аттестационной комиссии;
 - контролирует соблюдение утвержденного графика аттестации;
 - оформляет выписки из протокола заседаний Аттестационной комиссии;
 - осуществляет иные полномочия.
- 2.10. Члены Аттестационной комиссии имеют право:
- участвовать в работе Аттестационной комиссии в свое основное рабочее время без дополнительной оплаты;
 - анализировать документы аттестуемого.
- 2.11. Члены Аттестационной комиссии обязаны:
- обеспечивать объективность принятия решения в пределах компетенции;
 - относиться к аттестуемым доброжелательно.
- 2.12. Заседания Аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком аттестации, утвержденным директором Техникума.
- 2.13. Полномочия отдельных членов Аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом директора Техникума по следующим основаниям:
- физическая невозможность исполнения обязанностей;
 - переход на другую работу;
 - ненадлежащее исполнение обязанностей.

3. Порядок проведения аттестации педагогических работников

3.1. Основанием для проведения аттестации является представление (Приложение №3), подписанное директором Техникума (далее - представление).

3.2. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- 3.2.1. Фамилия, имя, отчество;
- 3.2.2. Наименование должности на дату проведения аттестации;
- 3.2.3. Дата заключения по этой должности трудового договора;
- 3.2.4. Уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;

3.2.5. Информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

3.2.6. Результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

3.2.7. Мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

3.3. С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен под роспись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в Аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу).

3.4. Аттестация проводится на заседании Аттестационной комиссии с участием педагогического работника.

3.5. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании Аттестационной комиссии по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем директор знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание Аттестационной комиссии без уважительной причины Аттестационная комиссия проводит аттестацию в его отсутствие.

3.6. Заседание Аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Аттестационной комиссии.

3.7. Аттестационная комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

3.8. По результатам аттестации педагогического работника Аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

3.9. Решение принимается Аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов Аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом Аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей

кандидатуре.

3.10. В случаях, когда не менее половины членов Аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

3.11. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании Аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

3.12. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол (Приложение №1), подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), в Техникуме.

3.13. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем Аттестационной комиссии составляется выписка из протокола (Приложение №2), содержащая:

- сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого;
- наименовании его должности;
- дате заседания Аттестационной комиссии;
- результатах голосования;
- о принятом Аттестационной комиссией решении.

Директор знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

3.14. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Примерная форма протокола заседания АК ОУ

ПРОТОКОЛ
заседания аттестационной комиссии
ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум»

от 14 октября 2019 года № 1

Заседание ведет председатель аттестационной комиссии: *Сергеенко Наталья Михайловна*

Присутствовали: _____ человек, отсутствовали: _____ человек.
Кворум есть. Заседание правомочно.
На заседание приглашены:

Повестка дня

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

По вопросу «Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности».

Слушали Иванову Людмилу Петровну, заместителя председателя аттестационной комиссии. Иванова Л.П. представила документы, поступившие в аттестационную комиссию.

1. В аттестационную комиссию поступило представление на Петрову Елену Александровну, преподавателя электротехники.

(Если аттестуемому были заданы вопросы, то в протокол вносятся вопросы и ответы).

Решение: Петрова Е.А. соответствует занимаемой должности «преподаватель».

Голосовали: «за» - ___ чел., «против» - ____, «воздержались» - ____.

2. В аттестационную комиссию поступило представление на Сидорову Светлану Олеговну, мастера производственного обучения.

Решение: Сидорова С.О. соответствует занимаемой должности «мастер производственного обучения».

Голосовали: «за» - ___ чел., «против» - ____, «воздержались» - ____.

3. В аттестационную комиссию поступило представление на Лебедева П.М., преподавателя физической культуры.

Лебедев П.М. представил в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (по предыдущему месту работы). Копии документов заверены директором ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум».

Сергеенко Н.М. обратила внимание членов аттестационной комиссии на то, что Лебедев П.М. имеет достаточный практический опыт, выполняет качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности.

Решение: Лебедев П.М. соответствует занимаемой должности «преподаватель».

Голосовали: «за» - ___ чел., «против» - ____, «воздержались» - ____.

Приложение

1. Представление на Петрову Е.А. – 2 л.
2. Представление на Сидорову С.О. - 1л.
3. Представление и дополнительные материалы Лебедева П.М. – 8 л.

Председатель АК	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи/
Заместитель председателя АК	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи/
Секретарь АК	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи
Члены АК	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи/
	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи/
	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи/
	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи/
	<i>подпись</i>	/расшифровка подписи/

(Протокол заполняется по мере прохождения аттестационной комиссии. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.)

Примерная форма представления

В Аттестационную комиссию
ГАПОУ СО «КМТ»

Представление

На

_____ ,
(Ф.И.О. педагогического работника)

_____ ,
(должность)

Дата заключения трудового договора*

**по данной должности*

Сведения об аттестуемом:

Образование

_____ ,
(какое образовательное учреждение окончил, полученная специальность и квалификация, год окончания)

Дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности

Результаты предыдущей аттестации

**

***в случае проведения*

Оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности, выполнение трудовых обязанностей (в соответствии с трудовым договором):

Является/не является членом первичной профсоюзной организации _____

(нужное подчеркнуть)

_____ с _____ г. по настоящее

время.
(наименование первичной профсоюзной организации)

« _____ » _____ 20__ г.

Подпись директора

_____ должность

_____ подпись

_____ расшифровка подписи

(М.П.)

С представлением ознакомлен(а) _____

_____ (подпись, дата)