

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области

**«КРАСНОУРАЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

(ГАПОУ СО КМТ)

**ПРОГРАММА**  
**содействия трудоустройству и**  
**постдипломного сопровождения**  
**выпускников ГАПОУ СО**  
**«Красноуральский многопрофильный**  
**техникум» из числа инвалидов и лиц с**  
**ОВЗ**

г.Красноуральск  
2016г.

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Инвалидность представляет собой социальный феномен, избежать которого не может ни одно общество, и каждое государство сообразно уровню своего развития, приоритетам и возможностям формирует социальную и экономическую политику в отношении инвалидов.

Федеральный Закон от 24.11.1995 года № 181-ФЗ (ред. От 28.12.2013) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в нашей стране. Ее целью является обеспечение инвалидам, равных с другими гражданами, возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные Российским законодательством, люди с ограниченными возможностями продолжают сталкиваться с проблемами, наиболее важными из которых являются:

- Трудности, связанные с трудоустройством, дискриминация инвалидов в сфере занятости;
- Физическая недоступность и техническая непригодность для инвалидов большинства рабочих мест на открытом рынке труда;
- Ограничение доступа к образованию и удовлетворению социально - культурных потребностей;
- Недостаточный объем и низкое качество услуг здравоохранения для медицинской реабилитации инвалидов;
- Отсутствие комфортных бытовых условий и другие трудности.

Вследствие неудовлетворения перечисленных потребностей инвалиды становятся особой социально-демографической группой. У них низкий уровень дохода, невысокая возможность получения образования. Нарастают трудности участия этих людей в производственной деятельности. Свои семьи имеют единицы. У большинства наблюдается отсутствие интереса к жизни и желания заниматься общественной деятельностью.

Несмотря на существующую систему социальной защиты, молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет являются наиболее уязвимой категорией, так как в этом возрасте многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, образование жизненно

важно, поскольку является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышение своего социального статуса. В личностном плане образование дает свободу жизненного выбора целей, духовную и материальную независимость, придает жизненную стойкость и гармонизирует существование, что особенно важно для молодых инвалидов.

Экономическая целесообразность получения профессии – это возможность социальной полноценности, материальной независимости.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

Получение образования, профессии, специальности превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. А трудоустроившись, выпускники техникума с ограниченными возможностями здоровья становятся уверенными, успешными и независимыми людьми. Трудоустройство людей с инвалидностью является сложной и зачастую трудноразрешимой задачей. На сегодняшний день разработано и разрабатывается множество программ и проектов, направленных на помощь в трудоустройстве данной категории граждан, на совершенствование методов профессиональной и социально-бытовой реабилитации. Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ направлена на комплексную работу со студентами-инвалидами, т.к. именно студенты являются потенциальными квалифицированными кадрами многих организаций, и именно им необходима поддержка на начальном этапе становления их как профессионалов.

# 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

## Наименование программы:

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ (далее - Программа).

## Цели программы:

- Разработка и внедрение технологий и эффективных методов работы в области трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.
- Содействие в выработке мотивации к самостоятельному активному поиску работы выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

## Задачи программы:

- успешное решение проблемы трудоустройства инвалидов с разными формами инвалидности;
- создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;
- отбор мониторингового инструментария;
- развитие социального партнерства (работодателями, кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников;
- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ;
- формирование системы профориентации и поддержки трудоустройства инвалидов.

## Целевые индикаторы и показатели программы:

- количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- количество выпускников ГАПОУ СО КМТ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение в ВУЗах;
- количество выпускников ГАПОУ СО КМТ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост;
- доля лиц, положительно оценивающих обучение в ГАПОУ СО КМТ.

## Этапы и сроки реализации программы:

Программа реализуется в период с 2016 по 2021 гг.

## Источники и объёмы финансирования программы:

- собственные внебюджетные средства ГАПОУ СО КМТ.

Партнеры (организации, участвующие в административной, информационной, и иной поддержке программы):

- Министерство общего и профессионального образования Свердловской области;
- Центр занятости населения по г.о.Красноуральск (по согласованию);
- Общественная организация инвалидов (по согласованию);
- Социальные партнеры: образовательные учреждения г.о.Красноуральск, близлежащих городов, общественные организации, семьи лиц с ОВЗ и сами инвалиды.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- удовлетворение потребностей обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в профессиональном обучении, профессиональной ориентации, занятиях по интересам;
  - повышение качества и уровня жизни подростков и взрослых граждан с ОВЗ, их конкурентоспособности на рынке труда;
  - преодоление самоизоляции подростков и взрослых граждан с ОВЗ, повышение их социальной активности и ответственности.

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование основных мер	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<b><i>Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ</i></b>			
1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий, организаций, учреждений, кадровых агентств	Центр содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ СО КМТ (Центр ГАПОУ СО КМТ)	Ежегодно, до 01 января
1.2.	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для лиц с ОВЗ	Центр ГАПОУ СО КМТ	Ежегодно, до 01 февраля
1.3.	Подготовка перечня наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки лиц с ОВЗ	Центр ГАПОУ СО КМТ	Ежегодно, до 01 марта
1.4.	Создание базы данных для инвалидов, ищущих работу	Центр ГАПОУ СО КМТ	Систематическ и, в течение года
<b><i>Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</i></b>			
2.1.	Разработка программы сопровождения обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Центр ГАПОУ СО КМТ	2016г
2.2.	Организация юридических и психологических консультаций для соискателей с инвалидностью	Центр ГАПОУ СО КМТ	Ежегодно
2.3.	По итогам каждого учебного года определение лучших выпускников техникума из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Заместители директора по УР, старостат	Ежегодно, июнь
<b><i>Задача 3. Формирование планов совместных действий с внешними партнерами по трудоустройству выпускников с ОВЗ</i></b>			
3.1.	Сбор и систематизация данных о численности выпускников специальных (коррекционных) школ/классов I-VIII видов, средних общеобразовательных школ, работающих в режиме инклюзии и их запросов на начальное и среднее профессиональное образование	Центр ГАПОУ СО КМТ	Ежегодно
3.2.	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и других категорий лиц с ОВЗ из числа взрослого трудоспособного населения	Центр ГАПОУ СО КМТ	Ежегодно
3.3.	Сбор и систематизация данных о	Центр ГАПОУ	Ежегодно

	требованиях региональных рынков труда и перспективы трудоустройства лиц с ОВЗ	СО КМТ	
3.4.	Информирование работодателей о потенциальных и творческих способностях выпускников из числа лиц с ОВЗ	Центр ГАПОУ СО КМТ	Ежегодно
3.5.	Встречи со специалистами ГКУ «Центр занятости» г.о. Красноуральск	Центр ГАПОУ СО КМТ	По плану
3.6.	Ознакомительные экскурсии на предприятия города, где используется труд инвалидов, лиц с ОВЗ	Центр ГАПОУ СО КМТ	По плану
3.7.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с ОВЗ	Центр ГАПОУ СО КМТ	Ежегодно
3.8.	Организация помощи выпускникам-соискателям лицам с ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы	Центр ГАПОУ СО КМТ	Ежегодно
3.9.	Организация приема и обучения студентов на основании целевой подготовки в пределах ежегодных контрольных цифр приема	Приемная комиссия	Ежегодно
3.10.	Проведение конкурсов среди всех студентов, включая лиц с ОВЗ для выявления способных выпускников	Учебная часть	По плану
3.11.	Проведение ярмарок вакансий для инвалидов	Центр ГАПОУ СО КМТ	По плану
3.12.	Заключение договоров, соглашений о проведении практики студентов и возможности трудоустройства выпускников техникума	Зам.директора по АХР и безопасности	Постоянно
3.13.	Участие работодателей в студенческих научно-практических, конференциях в качестве экспертов	Учебная часть	Ежегодно
3.14.	Участие работодателей в информационно-обучающих «Днях карьеры» с участием обучающихся с ОВЗ	Заместитель директора по АХР и безопасности, УПР, Центр ГАПОУ СО КМТ	Ежегодно
3.15.	Участие работодателей в итоговой государственной защите	Заместитель директора по УР	июнь

**Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов**

4.1.	Совершенствование системы организации и проведения всех видов практики студентов, в том числе лиц с ОВЗ: – дальнейшее формирование банка баз прохождения всех видов практики обучающихся; – организация контроля за проведением практики: посещение баз практики	Зав. Отделением СПО	Постоянно
4.2.	Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей - профессионалов и практиков по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов (чтение лекций по отдельным разделам дисциплин, работа над курсовыми проектами, проведение тренингов, мастер-классов, работа в составе Государственных экзаменационных комиссий, присутствие во время защиты выпускных квалификационных работ (по согласованию) и т.п.).	Заместитель директора по УР, преподаватели	Ежегодно
4.3.	Подготовка обучающимися тем курсовых и выпускных квалификационных работ по заявкам от предприятий, организаций, учреждений	Заместитель директора по УР, преподаватели	Ежегодно
4.4.	Организация прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения техникума в профильных предприятиях, организациях, учреждениях, в том числе на предприятиях с высоким процентом трудоустройства лиц с ОВЗ	Заместитель директора по УР	Ежегодно
4.5.	Участие студентов, преподавательского состава техникума в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых профессиональными объединениями работодателей, предприятиями, организациями, учреждениями	Заместитель директора по УР, преподаватели	Ежегодно
4.6.	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий, организаций, учреждений, в которых студенты с ОВЗ проходили практику, самих студентов и руководителей практикой от техникума по совершенствованию практической подготовки	Заместитель директора по УР	Ежегодно, июль
4.7.	В рамках подготовки студентов к будущему профессиональному становлению модернизация системы дополнительного образования студентов в техникуме	Заместитель директора по УР	По плану
<b><i>Задача 5. Совершенствование системы информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости студентов, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников</i></b>			



5.1.	Системное информирование абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости обучающихся, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников	Центр ГАПОУ СО КМТ	Постоянно
5.2.	Публикации в средствах массовой информации города материалов о проводимой работе и опыте деятельности техникума по повышению востребованности выпускников с ОВЗ рынком труда	Заместитель директора по СП и ВР	В течение учебного года
<b><i>Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников с ОВЗ</i></b>			
6.1.	Организация и проведение мониторинга фактического, профильного и конкурентного трудоустройства выпускников с ОВЗ	Заместитель директора по СП и ВР	В течение учебного года
6.2.	Совершенствование инструментария для проведения мониторинга выпускников с ОВЗ	Заместитель директора по СП и ВР	Постоянно
6.3.	Деятельность Центра содействия трудоустройства выпускников техникума (по отдельному плану работы)	Центр ГАПОУ СО КМТ	По утвержденному плану

### 3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ГАПОУ СО КМТ

Для обеспечения качественного профессионального образования лиц с ограниченными возможностями здоровья целесообразно использование возможностей Центра содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ СО КМТ. Работа строится на комплексном подходе, системности, многомерности и измеримости каждого этапа профессионального образования лиц с ОВЗ, взаимном участии педагогов техникума в программах и проектах по данному направлению работы.

Работа Центра направлена на социальную интеграцию лиц с ОВЗ посредством вовлечения их в профессионально – трудовую деятельность, выработку мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости. Основная цель – помощь в трудоустройстве выпускников техникума, и как результат – их успешная адаптации к условиям современного рынка. Согласно Плану мероприятий Центром содействия трудоустройству выпускников проводятся различные мероприятия по трудоустройству выпускников, проводятся ежегодные Ярмарки профессий и рабочих мест. Большое внимание уделяется организации и прохождению производственной практики обучающихся, на основе Договоров ведется работа с организациями и предприятиями города Красноуральска. Благодаря работе Центра содействия трудоустройства выпускников может быть реализован комплекс мероприятий:

1.	Целенаправленная работа по трудоустройству выпускников с ОВЗ	Систематически, в течение года
2.	Неделя профессиональной направленности	1 раз в квартал
3.	Представление информации по прогнозу трудоустройства лиц с ОВЗ в ГКУ «Центр занятости населения»	По итогам учебного года
4.	Доводить до ГКУ «Центр занятости населения» контрольные цифры по трудоустройству выпускников среди лиц с ОВЗ для реализации задачи: «Трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	На начало учебного года
5.	Участвовать в Ярмарках вакансий рабочих мест	По графику
6.	В рамках конкурсов «Лучший по профессии» проводить презентации выпускников техникума с участием работодателей	По графику
7.	Вести информационную и разъяснительную работу среди родителей и законных представителей выпускников	Систематически, в течение года
8.	Координировать трудоустройство выпускников в рамках реализации задачи: «Содействие трудоустройству инвалидов»	Систематически, в течение года
9.	Привлечение волонтеров из числа студентов для оказания помощи в передвижении и освоении учебного материала	Систематически, в течение года

**4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ,  
СРОКИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

№ п/п	Ожидаемый результат	Целевые индикаторы, сроки выполнения
<b>Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ</b>		
1.1.	Анализ итогов мониторинга потребности в кадрах специалистов со средним профессиональным образованием и рабочим рынком труда	Ежегодно
1.2.	Подготовка перечня наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки лиц с ОВЗ	Ежегодно, до 01 марта
1.3.	Создание базы данных для лиц с ОВЗ, ищущих работу	Систематически, в течение года
<b>Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с ОВЗ</b>		
2.1.	На основании результатов ежегодного анкетирования анализ и разработка предложений для внесения дополнений или изменений в основную профессиональную образовательную программу и основную профессиональную образовательную программу среднего профессионального образования	Итог принятых мер. Ежегодно
2.2.	Корректировка и совершенствование основной образовательной программы и основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования	Ежегодно
<b>Задача 3. Формирование планов совместных действий с внешними партнерами по трудоустройству выпускников с ОВЗ</b>		
3.1.	Прием и обучение обучающихся на основании договоров с предприятиями, организациями в пределах ежегодных контрольных цифр приема	Ежегодно
3.2.	Количество заключенных договоров, соглашений о проведении практики обучающихся и возможности трудоустройства выпускников техникума	ежегодно
3.3.	Количество выпускников, направленных на работу по заявкам работодателей	40% от количества студентов очной формы обучения по каждому направлению подготовки
3.4.	Создание трудового лагеря с целью организации сезонной трудовой занятости	ежегодно
<b>Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов</b>		
4.1.	Количество тем выпускных квалификационных работ студентов очной формы обучения, выполненных по заявкам работодателей	- 70% тем ВКР от общего количества ВКР студентов очной формы обучения к 2018г

4.2.	Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей – руководителей и ведущих специалистов по профилю направления подготовки будущих молодых специалистов	В составе каждой государственной аттестационной комиссии как минимум один представитель из числа социальных партнеров техникума по каждому направлению подготовки. Ежегодно
4.3.	Участие работодателей в студенческих научно-практических, конференциях в качестве экспертов	Результат итогов. Ежегодно, до 01 ноября
4.4.	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны принимающей на практику стороны, а также обучающихся, руководителей практикой от техникума. Корректировка Программ практики	Результат итогов. Ежегодно, до 01 ноября
4.5.	Определение перечня наиболее востребованных направлений подготовки	Ежегодно, до 01 марта
4.6.	Интернет-форум по вопросам обучения в техникуме и последующего трудоустройства	Формирование устойчивого интереса у выпускников школ с ОВЗ к предлагаемым профессиям/специальностям. Ежегодно
<b>Задача 5. Совершенствование системы информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости студентов, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников</b>		
5.1.	Подготовка согласованного ежегодного плана работы по информированию абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей о проводимой и планируемой работе, успешном опыте деятельности техникума по повышению востребованности выпускников с ОВЗ современным рынком труда	Ежегодное подведение итогов на совместных рабочих совещаниях Центра
5.2.	Формирование и обновление электронной базы вакансий для студентов на сайте техникума	Ежемесячно,
<b>Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников с ОВЗ</b>		
6.1.	Организация и проведение мониторинга фактического трудоустройства выпускников с ОВЗ	В течение учебного года
6.2.	Организация и проведение мониторинга профильного трудоустройства выпускников с ОВЗ	В течение учебного года
6.3.	Организация и проведение мониторинга конкурентного трудоустройства выпускников с ОВЗ	В течение учебного года
6.4.	Совершенствование инструментария для проведения мониторинга выпускников с ОВЗ	Постоянно