**Публичный доклад**

**государственного бюджетного образовательного учреждения**

**среднего профессионального образования Свердловской области**

**«Красноуральский многопрофильный техникум»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Название  раздела** | **Содержание** | **Данные учреждения среднего профессионального образования** |
| 1. Общая характеристика учреждения | 1. Тип, вид, статус учреждения. | Образовательное учреждение среднего профессионального образования  Техникум  государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Красноуральский многопрофильный техникум» |
| 2. Экономические и социальные условия территории нахождения. | Местонахождение (юридический адрес и фактический адрес): 624330, Российская Федерация, Свердловская область, г.Красноуральск, ул. Калинина, 14  Адрес сайта: kmt-krasnouralsk.ru |
| 3.Учредитель | Министерство общего и профессионального образования Свердловской области |
| 4. Устав | Утвержден приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 17.08.2011 г. № 40д. Запись в Единый государственный реестр юридических лиц внесена 31 августа 2011 года ОГРН 1026601214375 ГРН 2116620008657 |
| 5. Лицензия, государственная аккредитация. | Лицензия № 002187 серия 66 от 6 декабря 2011 г.. (регистрационный № 14333) Министерство общего и профессионального образования Свердловской области. Окончание периода действия – бессрочно.  Свидетельство о государственной аккредитации № 00281 серия 66 от 7 июня 2011 г. (регистрационный № 5768). Окончание периода действия 28 января 2015 г. |
| 6. Руководство, органы государственно-общественного управления и самоуправления. | Директор техникума – Плохова Наталья Владимировна, контактный телефон (34343) 2-25-94  Заместитель директора по теоретическому обучению – Втюрина Надежда Аркадьевна, контактный телефон (34343) 2-27-76  Заместитель директора по социально-педагогической работе – Елсукова Евгения Викторовна, контактный телефон (34343) 2-27-85  Заместитель директора по учебно-производственной работе – Казакова Светлана Ивановна, контактный телефон (34343) 2-25-79  Главный бухгалтер – Байгильдина Алена Сергеевна, контактный телефон (34343) 2-27-94 |
| 7. Структура учреждения (филиалы, отделения, центры, учебные фирмы и пр.). | В состав техникума входят учебное здание, 2 площадки для практического вождения (ул.Калинина,14 и ул.Советская, район гаражей), филиалов нет, общежития нет.  В техникуме имеется два отделения: дневное (очное), вечернее (очно-заочное, платных услуг). |
| 8. Формы обучения, специальности, профессии. | Согласно лицензии № 002187 серия 66 от 6 декабря 2011 г.. (регистрационный № 14333 Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, окончание периода действия - бессрочно.) техникум имеет право вести образовательную деятельность по следующим по основным профессиональным образовательным программам СПО и НПО, по дополнительным образовательным программам и программам профессиональной подготовки.  Программы среднего профессионального образования:   1. 034702 «Документационное обеспечение управления и архивоведение» 2. 100701 «Коммерция (по отраслям)» 3. 151901 «Технология машиностроения» 4. 190631 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» 5. 190701 «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)» 6. 260807 «Технология продукции общественного питания» 7. 270802 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»   Программы начального профессионального образования:   1. 100701.01 «Продавец, контролер, кассир» 2. 260807.01 «Повар, кондитер» 3. 262019.02 «Закройщик» 4. 034700.03 «Делопроизводитель» 5. 140446.03 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)» 6. 220703.02 «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» 7. 151903.02 «Слесарь» 8. 1519902.04 «Токарь-универсал» 9. 151709.02 «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)» 10. 190631.01 «Автомеханик» 11. 270802. 13 «Мастер жилищно-коммунального хозяйства» 12. 270802.10 «Мастер отделочных строительных работ»   13.270802. 09 «Мастер общестроительных работ»  Программы дополнительного профессионального образования:  1.«Газорезчик»  2. «Электросварщик»  3.«Электрогазосварщик»  4.«Слесарь-ремонтник»  5. «Слесарь механосборочных работ»  6.«Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике»  7. «Маляр»  8. «Каменщик»  9. «Повар»  10. «Электромонтер по ремонту и обслуживанию»  11.«Облицовщик-плиточник»  12.«Штукатур»  13. «Токарь»  Программы профессиональной подготовки:   1. 11442 «Водитель автомобиля» 2. 11451 «Водитель мототранспортных средств» 3. 11618 «Газорезчик» 4. 11620 «Газосварщик» 5. 12680 «Каменщик» 6. 12901 «Кондитер» 7. 12965 «Контролер-кассир» 8. 13225 «Кузнец на молотах и прессах» 9. 13227 «Кузнец ручной ковки» 10. 13450 «Маляр» 11. 13509 «Машинист автогрейдера» 12. 14612 «Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций» 13. 14621 «Монтажник санитарно-технических систем оборудования» 14. 15220 «Облицовщик-плиточник» 15. 15224 «Облицовщик синтетическими материалами» 16. 16437 «Парикмахер» 17. 16671 «Плотник» 18. 16675 «Повар» 19. 16878 «Помощник машиниста тепловоза» 20. 16909 «Портной» 21. 17351 «Продавец непродовольственных товаров» 22. 17353 «Продавец продовольственных товаров» 23. 18466 «Слесарь механосборочных работ» 24. 18494 «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» 25. 18511 «Слесарь по ремонту автомобилей» 26. 18540 «Слесарь по ремонту подвижного состава» 27. 18559 «Слесарь-ремонтник» 28. 18897 «Стропальщик» 29. 19149 «Токарь» 30. 19203 «Тракторист» 31. 19601 «Швея» 32. 19727 «Штукатур» 33. 19756 «Электрогазосварщик» 34. 19806 «Электромонтажник по освещению и осветительным сетям» 35. 19812 «Электромонтажник по силовым сетям и оборудованию» 36. 19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 37. 19905 «Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах» 38. 19906 «Электросварщик ручной сварки»   В 2011-2012 учебном году в техникуме реализуются следующие программы СПО:   1. 100701 «Коммерция по отраслям» 2. 190701 «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)»   Программы НПО:   1. 260807.01 «Повар, кондитер» 2. 034700.03 «Делопроизводитель» 3. 151903.02 «Слесарь» 4. 150709.02 «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)» 5. 190631.01 «Автомеханик» 6. 270802.13 «Мастер жилищно-коммунального хозяйства»   Программы ДПО и ПП:   1. 11618 «Газорезчик» 2. 18559 «Слесарь-ремонтник» 3. 19756 «Электрогазосварщик» 4. 16675 «Повар» 5. 19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 6. 19727 «Штукатур» 7. 11442 «Водитель автомобиля» 8. 11618 «Газорезчик» 9. 12901 «Кондитер» 10. 12965 «Контролер-кассир» 11. 16675 «Повар» 12. 18559 «Слесарь-ремонтник» 13. 19203 «Тракторист» 14. 19601 «Швея» 15. 19727 «Штукатур» 16. 19756 «Электрогазосварщик» 17. 19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» |
| 9.Форма и содержание вступительных  испытаний. | Вступительные испытания (на базе основного общего образования) по специальностям «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)» и «Технология продукции общественного питания»  1.Засчитываются результаты школьных экзаменов в форме ГИА  2.Русский язык (тестирование)  3.Математика (тестирование)  На базе среднего (полного) общего образования абитуриенты зачисляются по результатам экзаменов в форме ЕГЭ или вступительных испытаний для абитуриентов, получивших среднее(полное) общее образование до 1 января 2009 года:  По специальностям «Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)», «Коммерция (по отраслям)».  1.Русский язык (тестирование)  2.Математика (тестирование)  Тесты вступительных испытаний включают варианты, составленные из вопросов по программам, соответствующим образовательным программам основного общего и среднего (полного) общего образования. Результаты всех вступительных испытаний оцениваются по 100-бальной шкале. |
| 10. Конкурс текущего года при поступлении. | В 2011-2012 году было подано 101 заявление на программы СПО (в т.ч. на базе 9 классов – 68), зачислено 88 абитуриентов (в т.ч. на базе 9 классов – 58). Выдержали вступительные испытания 88 человек. |
| 11. Соотношение бюджетных  и мест на контрактной основе (для учреждений СПО). | Бюджетные места – 100% или 88 чел. |
| 12.Программа (стратегический план) развития образовательного учреждения (приоритеты, направления, цели и задачи, решавшиеся в отчетном году). | Целью многопрофильного образовательного учреждения ГБОУ СПО СО «Красноуральский многопрофильный техникум» является обеспечение подготовки квалифицированных кадров и служащих для удовлетворения требований граждан, социальных партнеров ГО Красноуральск в соответствии с требованиями Федерального государственного стандарта в постоянно меняющихся условиях социально-экономического развития территории.  Задачи:  - создать комплекс условий для освоения обучающимися (выпускниками) содержания ФГОС по избранной профессии (специальности) через формирование у них профессиональных и общих компетенций;  - создать условия для осознанного жизненного и профессионального самоопределения обучающихся (выпускников);  - обеспечить качественную подготовку специалистов для удовлетворения кадровой потребности хозяйственного комплекса Свердловской области;  - формировать общую культуру личности обучающихся на основе показательного минимума содержания ОПОП;  - формировать у обучающихся гражданские и нравственные качества, соответствующие общечеловеческим ценностям;  - расширять и изменять спектр образовательных услуг на основе систематических маркетинговых исследований потребности работодателей и рынка труда ГО Красноуральск;  - расширять формы взаимодействия с социальными партнерами;  - создать условия для самоопределния и повышения квалификации педагогических и руководящих работников ГБОУ СПО СО «Красноуральский многопрофильный техникум».    Стратегия:  Развитие ГБОУ СПО СО «КМТ» как образовательного учреждения, способного реализовать широкий спектр востребованных образовательных программ разного уровня (профессиональной подготовки и повышения квалификации, начального профессионального образования, среднего профессионального образования) с целью создания комплекса условий для формирования осознанной необходимости непрерывного образования для социальной и профессиональной успешности выпускника на рынке труда и в социуме.  Реализация целевых установок становится возможной при соблюдении следующих принципов:  - непрерывность профессионального образования через реализацию программ профессиональной подготовки и повышения квалификации, образовательных программ НПО, образовательных программ СПО;  - практикоориентированность профессионального образования;  -принцип преемственности образовательных программ, заключающийся в реализации многоуровневых профессиональных образовательных программ;  - принцип гибкости и прозрачности предполагает готовность выпускника к возможной смене и переподготовке для трудоустройства. Диагностичность результатов профессионального образования, адекватность механизмов оценивания образовательных достижений обучающихся. |
| 2. Условия обучения. | 1. Режим работы | Техникум работает в дневную и вечернюю смену. Дневное очное отделение работает с 8 до 14 часов. Внеаудиторная самостоятельная работа – с 14 до 16 часов. Вечернее (очно-заочное) отделение работает с 17.30, а получение платных образовательных услуг с 16.00. |
|  | 2. Численность учащихся в  расчете на одного педагогического работника. | На одного педагогического работника приходится 7 студентов. |
|  | 3. Учебно-материальная база (ТСО, библиотечный фонд, приборы, инструменты, компьютерная техника, Интернет, наличие спец кабинетов, лабораторий, мастерских). | Тип здания: учебный  Год постройки: 1931 г.  Общая площадь зданий 3430,2 кв.м.  Количество кабинетов: 14 каб.  Количествомастерских: 7 (швейная, сварочная, строительная, слесарная, токарная, сантехническая, учебно-ремонтный бокс гаража).  Количество лабораторий: 5(2 автолаборатории, лаборатория информационных технологии, электротехническая лаборатория, лаборатория технического оснащения торговых организаций и товароведения).  Учебные кабинеты и лаборатории обеспечены оборудованием, приборами, техническими средствами обучения согласно требованиям ФГОС. В техникуме есть учебный компьютерный класс, 2 локальные сети, 2 мультимедийных установки, 3 учебных класса оснащены компьютерами. Сеть интернет.  Библиотека: 1 (119 кв. м)  Наличие спортивных залов: есть, 1 (196,2 кв. м)  Медицинское обслуживание: есть, 2 кабинета.  Наличие и площадь столовой: есть (267,35 кв. м, в том числе 76,5 кв. м – обеденный зал)  В целом материально-техническая база и социально-бытовые условия в техникуме позволяют вести подготовку специалистов в соответствии с требованиями ГОС СПО.  Библиотечный фонд- 34995 экземпляров-единиц хранения на 1 января 2012 г.  Количество посадочных мест в библиотеке: 40  Библиотечный фонд: всего на 1 обучающегося 102,3 экз. (из них: общеобразовательных учебников 64 экз. на 1 обучающегося).  Электронные издания – 100 экземпляров.  Общее количество экземпляров учебно-методической литературы 22795  Средства, выделяемые на приобретение литературы в 2012 г. (руб.): 46 700 руб. (из Мин-ва);  Собственные средства: 10000 руб.  Всего: 56700 руб.  Периодических изданий: 40238,88 руб. руб. (100 экз.) |
| 4. Наличие производственной базы для прохождения практических занятий. | *Перечень учебно-производственных мастерских:*  Учебно-производственная мастерская «Слесарная мастерская»  Учебно-производственная мастерская «Швейное производство»  Учебно-производственная мастерская «Учебно-строительная мастерская»  Учебно-производственная мастерская «Токарная мастерская»  Учебно-производственная мастерская «Сварочная мастерская»  Учебно-производственная мастерская «Сантехническая мастерская»  Учебно-ремонтный бокс гаража  *Перечень учебно-производственных лабораторий:*  Учебно-производственная лаборатория «Автолаборатория» - 2  Учебно-производственная лаборатория «Лаборатория информационных технологий»  Учебно-производственная лаборатория «Электротехническая лаборатория»  Учебная лаборатория «Лаборатория технического оснащения торговых организаций и товароведения»  Учебно-производственные мастерские (лаборатории) оснащены необходимым оборудованием. Помещения для проведения учебно-производственных занятий отвечает всем необходимым санитарно-гигиеническим нормам и требованиям техники безопасности и охраны труда. |
| 5. Кадровый потенциал (состав и квалификация педагогов, средняя заработная плата). | **Кадровый потенциал техникума**  Образовательный процесс обеспечивает педагогический коллектив техникума, который состоит из 24 педагогических работников.  Кол-во по каждой квалификационной категории:  высшая – 3 чел – средняя заработная плата 25534 руб.;  первая – 15 чел. – средняя заработная плата 17034 руб.;  вторая – 3 чел – средняя заработная плата 16031 руб.;  без категории – 3 чел. средняя заработная плата – 9669 руб.  Средняя заработная плата по техникуму – 14137 руб.  В техникуме работают:   1. Ветераны труда РФ - 5 человек; 2. Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации - 1 человек; 3. Ветераны труда Свердловской области – 3 человека; 4. Почетная грамота Губернатора Свердловской области - 1 человек; 5. Почетная грамота Министерства общего и профессионального образования Свердловской области - 7 человек.   Возрастной уровень педагогических кадров:  - до 30 лет - 2 человека;  - от 31 до 40 лет – 8 человек;  - от 41 до 50 лет – 6 человек;  - от 51 до 60 лет – 7 человек;  - свыше 60 лет – 1 человек. |
| 6. Стоимость обучения | Финансовые затраты в расчете на одного студента очного обучения – 46 713,43руб. |
| 7. Стоимость дополнительных платных образовательных услуг. | Платные дополнительные услуги с 1.01.2012 по 31.12. 2012 г.г.:  Электрогазосварщик (повышение квалификации) – 10 человек; стоимость на одного обучающегося – 6500 руб.;  Электрогазосварщик – 14 чел.; стоимость на одного обучающегося – 13000 руб.;  Пользователь компьютера – 25 человек; стоимость на одного – 2500 руб.;  Водитель категории «Е» - 44 чел.; стоимость на одного – 11000 руб.;  Водитель категории «В» - 95 чел.; стоимость на одного – 19000 руб.;  Водитель категории «С» (переподготовка с «В» на «С») – 42; стоимость на одного – 13000 руб.;  Водитель категории «D» (переподготовка с кат. «С» на «D») -15; стоимость – 20000 руб.;  Водитель кат. «А» - 11; стоимость – 6000 руб.;  Штукатур – 5 чел.; стоимость на одного обучающегося – 7000 руб.;  Кассир–контролер – 11 чел.; стоимость на одного – 9000 руб.;  Слесарь-ремонтник – 6 чел.; стоимость на одного – 11000 руб.;  Слесарь-ремонтник (повышение квалификации) – 10 чел.; стоимость на одного – 6000 руб.;  Повар (повышение квалификации) – 10 человек; стоимость – 6000 рублей. |
| 3.Содержание образования | 1.Контингент обучающихся | 280 человек; 70 человек обучалось в группах СПО;  15 групп (12 групп очного обучения, 3 группы – заочного) |
| 2.Образовательные программы | Образовательные программы учреждения соответствуют уставу и лицензии |
| 3.Учебный план | Учебные рабочие планы по всем основным профессиональным ОП, разработаны в соответствии с ФГОС, согласованы с методическим советом, утверждены директором образовательного учреждения. |
| 4. Вариативный компонент реализуемых на основе ФГОС образовательных программ | По **ОПОП 270802.13 «Мастер жилищно-коммунального хозяйства»**  в ПМ.01 «Выполнение работ по эксплуатации зданий, сооружений, конструкций, оборудования систем водоснабжения, водоотведения и осветительных сетей жилищно-коммунального хозяйства» вводится МДК.01.03 «Технология эксплуатации осветительных сетей». Основание - результаты маркетинговых исследований;  в ПМ.02. «Выполнение ремонтных работ зданий, сооружений, конструкций, оборудования систем водоснабжения, водоотведения, отопления и осветительных сетей жилищно-коммунального хозяйства» вводятся МДК 02.04 «Ремонт системы освещения» (основание – результаты маркетинговых исследований) и МДК.02.05 «Учебный практикум» (основание – результаты маркетинговых исследований).  По **ОПОП 260807 «Технология продукции общественного питания»** вводятся дополнительные вариативные дисциплины ОП.07 «Основы экономики, менеджмента и маркетинга» (основание – протокол совещания методического совета ОУ от 10 мая 2012 г. № 43); ОП.09 «Организация исследовательской деятельности» (основание – то же); ОП.10 «Социальная психология» (основание – протокол совещания-семинара с социальными партнерами ГО «Красноуральск» от 18.04.2012 г.); ОП.11 «Проектирование профессиональной карьеры» (основание – Программа развития ГБОУ СПО СО «КМТ»; ОП.12 «Основы калькуляции и учета» (основание – то же); ОП.13 «Введение в специальность» (основание – Программа развития ГБОУ СПО СО «КМТ»); ОП.14 «Экономика предприятий общественного питания» (основание – протокол совещания с соцпартнерами от 18.04. 2012 г); ОП.15 «Блюда уральской кухни» (Основание – то же); ОП.16 «Управление качеством» (основание - протокол совещания методсовета ОУ от 10.05. 2012 г №м43); ОП.17 «Управление персоналом» (основание – то же);  в ПМ.03 «Организация процесса приготовления и приготовление сложной горячей кулинарной продукции» вводятся подготовка курсовых работ (проектов) (основание – протокол совещания метод совета ОУ от 10.05.2012 г №43);  вводятся ПМ.08 «Организация и осуществление предпринимательской деятельности в сфере общественного питания» (основание – Программа социально-экономического развития ГО Красноуральск на 2010-2015 гг.); ПМ.09 «Организация процесса приготовления и приготовление блюд диетического (лечебного) питания) (основание – протокол совещания-семинара с соцпартнерами ГО Красноуральск от 18.04.2012г). |
| 5.Производственная практика | Места проведения производственных практик на следующих предприятиях ГО Красноуарльск:   1. МУП «ГорТЭП» 2. ОАО «Святогор» 3. ЗАО «КАРЗ»   4. ОАО «Энергозапчасть»  5. МАУ «Муниципальный заказчик»  6. ИП Слюсарь  7. ИП Евлахова  8. ИП Евсеева  9. ООО «Валентина»  10. ИП Иманов  11. ЗАО «Тандер»( м-н «Магнит»)  12. ИП Казанцев В.В.  13. ИП Храмцова Т.А.  14. ИП Погадаева М.А.  15. ООО «АнтаН»  16 .ИП Бирюкова  17 .ИП Наймушина  18 .ИП Вульфсон  19. ИП Белинская  20 .ИП Петрова  21. ИП Толстов  22. МУ «Центральная городская больница»  23.ИП Лоскутов  24. ИП Рзаев  25. ИП Стукова Т.А.  26. Компания «Евродом»  27. ООО «Жемчужина»  28. МУП «ГорТЭП»  29. МУ «Санаторий- профилакторий «Солнечный»  30. ООО «ЦОП»  31. ООО «Весна»  32. МБУ «Муниципальный заказчик»  33. ООО «Автосервис КАРЗ»  34. ООО «Стройсервис»  35. КПУ ОАО «Уралэнергоцветмет» |
| 4.Внеучебная,  воспитательная деятельность |  | Социально-педагогическая работа в техникуме является одним из приоритетных направлений деятельности ГБОУ СПО СО «Красноуральский многопрофильный техникум». Основными задачами являются:  - формирование условий для развития творческого потенциала студентов  - организация нового качества внеаудиторной занятости студентов  - формирование потребности вести здоровый образ жизни  - профилактика и своевременное реагирование на правонарушения  - обеспечение повседневной индивидуальной работы со студентами  - обеспечение эффективности психологической поддержки студентов  - организация доступной психологической поддержки родителей  - организация просветительской деятельности среди родителей  - формирование гражданской активности и патриотизма студентов |
| 1.Социальная защита обучающихся | · Создание условий для соблюдения условий здорового образа жизни, режима питания, отдыха;  · Посредническая функция между обучающимися и государственными органами соц. обеспечения населения;  · Организация горячего питания, медицинское обслуживание;  · Обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), осуществляется на основе полного государственного обеспечения |
| 2.Основные направления социальной работы | 1. Учебно-воспитательная работа (учёт посещаемости и успеваемости).  2. Профилактика правонарушений, распространения наркотиков, правовой всеобуч, организация занятости обучающихся в каникулярное и внеурочное время.  3. Организация питания обучающихся.  4. Медицинское обеспечение обучающихся, работа по предупреждению травматизма.  5. Совместная работа специалистов техникума, семьи и общественности (совместная работа с органами исполнительной власти, медико-психологическими службами).  6. Методическая работа (повышение квалификации, аттестация социальных педагогов, педсоветы, консультации). |
| 3.Студенческое соуправление | Цель студенческого соуправления - создание условий, способствующих самореализации студентов в творческой и профессиональной сфере и решению вопросов в различных областях студенческой жизни.  Органом студенческого соуправления является совет старост.  Задачи, стоящие перед старостатом:  - привлечение студентов к решению всех вопросов, связанных с подготовкой высококвалифицированных специалистов;  - разработка предложений на повышение качества образовательного процесса с учетом профессиональных интересов студентов;  - защита и представление прав и интересов студентов;  - содействие в решении образовательных, социально-бытовых и прочих вопросов, затрагивающих их интересы;  - содействие администрации техникума в решении образовательных задач, в организации досуга студентов, в пропаганде здорового образа жизни;  - проведение работы, направленной на повышение сознательности студентов и их требовательности к уровню своих знаний, патриотическое отношение к традициям техникума;  - информирование студентов о деятельности техникума. |
| 4.Конкурсы, олимпиады | 2011 – 2012 учебный год  · всероссийский конкурс молодых авторских проектов, направленных на социально-экономическое развитие российских территорий, «Моя страна – моя Россия» 1 место  - международный фестиваль творчества для детей с ограниченными возможностями здоровья «Шаг навстречу» - финал  - областной конкурс социальных проектов в рамках добровольческой акции «10000 добрых дел в один день» - участие  - областная выставка декоративно-прикладного искусства для детей с ограниченными возможностями здоровья «Игрушки из бабушкиного сундучка» в рамках областного фестиваля «Юные интеллектуалы Среднего Урала» - участие  - конкурс на лучшую электронную антинаркотическую листовку, организованный ФСКН России по Свердловской области – участие  - олимпиада среди студентов СПО по вопросам профилактики правонарушений, противодействия терроризму и экстремизму – финал  - Почетная грамота за 2 место во втором (окружном) этапе олимпиады профессионального мастерства по профессии «Повар, кондитер», квалификация «Повар» (Хлебникова Наталья Сергеевна);  - Диплом за 3 место во втором туре (окружной) олимпиады профессионального мастерства по профессии «Слесарь по ремонту автомобилей» (Евдошенко Егор);  - Диплом 1 степени по итогам территориальной научно-практической конференции учащихся и студентов в области экономических исследований (Слюсарь Анастасия);  - Свидетельство о назначении стипендии Губернатора Свердловской области «За успехи в освоении рабочей профессии» обучающимся Подъянову Денису и Иванову Андрею. |
| 5.Достижения обучающихся | 2011 – 2012 учебный год  · весенний месячник молодёжного служения в ГО Красноуральск – 1 место  · спартакиада учащейся и студенческой молодёжи в ГО Красноуралдьск – 1 место  · городская военно-спортивная игра «Готов к труду и обороне» - 1 место  · осенний легкоатлетический кросс, посвящённый закрытию летнего спортивного сезона – 1 место  - городской легкоатлетический забег «Золото осени» - 2 место  - городские соревнования по футболу «Футбольная страна» - 2 место  - обучение 5 человек в Школе молодого предпринимателя по программе «Начни своё дело» с выдачей сертификатов  - участие в Весенней Неделе Добра (помощь ветеранам ВОв в благоустройстве придворовых площадок, квартир, пошив постельного белья для тружениц тыла, ремонт квартир, участие в работе полевой кухни в День Победы, оказание парикмахерских услуг, оказание шефской помощи дет. Саду № 20, № 18  - городские соревнования по настольному теннису – 1 место  - городские соревнования по волейболу: девушки – 2 место, юноши – 1 место  - городские соревнования по мини-футболу – 1 место  - городские соревнования по лыжным гонкам – 1 место  - городские соревнования «Лыжня России» - 1 место |
| 6.Патриотическое воспитание  7.Дополнительное  образование | Сфера патриотического воспитания является одной из наиболее значимых и сложных сфер воспитательной деятельности, поскольку в ней формируются не только соответствующие мировоззренческие ориентации, идеалы и принципы, но и происходит становление необходимых личностных качеств, обеспечивающих жизнедеятельность молодого гражданина в условиях современного российского демократического общества. Результаты социологического исследования показали, что студенты имеют свои представления об идеальных качествах современного молодого человека, сформированные в их сознании под воздействием социальной среды (знакомые, друзья, компании и т.п.).  Цель патриотического воспитания: формирование социально активной личности патриота, обладающей чувством национальной гордости, гражданским достоинством, любовью к Отечеству, своему народу, готовностью к его защите и выполнению конституционных обязанностей.  Задачи:  - формирование патриотических позиций;  - формирование любви к Родине;  - воспитание чувства ответственности за могущество Родины, честь и независимость;  - развитие у студентов достоинства личности;  - воспитание патриотизма - любви к Отечеству, преданности ему, стремление своими действиями служить его интересам;  - воспитание чувства гордости за свою малую родину, ценности традиций культуры и исторического прошлого народов, проживающих на данной территории;  Патриотическое воспитание осуществляется как деятельное саморазвитие личности, которое реализуется при патриотическом взаимодействии студентов и преподавателей.  Среди основных принципов патриотического воспитания следует выделить следующие:  - формирование национального сознания у студенческой молодежи как одного из основных условий жизнеспособности молодого поколения, обеспечивающего целостность России:  - становление России как великой державы, занимающей одно из ведущих мест в мировом сообществе;  - связь между поколениями, освоение и приумножение культуры во всех её проявлениях, воспитание гражданских качеств и социальной ответственности за благополучие своей страны.  Формы гражданско-патриотического воспитания студентов:  - встречи с ветеранами войн;  - организация внеурочных занятий;  - участие в 5-дневных учебных сборах;  - участие в соревнованиях по военно-прикладным видам спорта;  - участие в смотрах по физической подготовке студентов допризывного возраста;  - участие в спортивно - военизированных играх типа «Зарница»;  - посещение спортивных секций и кружков различной направленности: волейбол, футбол, баскетбол, теннис и других, что позволяет студентам усилить свою ориентацию на развитие интересов и способностей, укрепить свое здоровье, овладеть прикладными видами спорта.  - личностные увлечения и установки на спортивные тренировки и состязания;  - туристические путешествия;  - краеведческие экскурсии как информационно - энергетическая основа для воспитательных действий, формирования и развития у студентов творческих способностей активного гражданского взаимодействия на основе самовоспитания и саморазвития личности – сознательной установки на активное соучастие в коллективном деле  Дополнительное образование развивается в следующих основных направлениях деятельности:  Гражданско-патриотическое  Духовно-нравственное  Социально-психологическое  Развитие профессиональных качеств  Художественно-эстетическое  Экологическое  Трудовое  Воспитание толерантности  Спортивно-оздоровительное  Воспитание навыков дисциплины и межличностных отношений  Воспитание самодостаточной культурной личности  Привитие студентам правильных ориентиров молодёжной субкультуры |
| 8.Безопасность жизнедеятельности | Производственная среда и обеспечение безопасности жизнедеятельности  Производственная среда в техникуме определяется комбинацией человеческих и производственных факторов, воздействующих на здоровье и качество деятельности студентов и работников техникума.  Целью процесса является обеспечение безопасного проведения образовательного процесса, исследовательских, хозяйственных работ, безопасных условий труда и благоприятной окружающей рабочей обстановки. Результатами процесса управления производственной средой являются:   * знания работниками правил, норм и инструкций по охране труда и пожарной безопасности; * предложения по улучшению условий труда; * статистические данные по производственному травматизму.   На обеспечение безопасных условий труда и благоприятной окружающей рабочей обстановки в техникуме оказывают воздействие следующие факторы:   * соблюдение правил внутреннего трудового распорядка; * соблюдение требований охраны труда (ОТ) и пожарной безопасности (ПБ); * соблюдение инструкций по ОТ и ПБ; * использование в работе коллективных и индивидуальных средств защиты (СИЗ), специальной одежды, обуви; * эргономичность; * санитарно-бытовые условия; * методы творческой работы.   Процесс управления производственной средой включает:   * систему управления охраной труда (СУОТ) включающую подпроцессы: обеспечения охраны труда, обеспечение электробезопасности, обеспечение пожарной безопасности; * надзор и контроль за безопасностью труда и соблюдением законодательства ОТ; * организацию и проведение административно-общественного трехступенчатого контроля по ОТ; * стимулирование здоровых и безопасных условий труда; * управление санитарно-бытовыми условиями.   Создание удовлетворяющей потребителя производственной среды подразумевает также и создание в техникуме условий для самостоятельной работы, отдыха студентов и преподавателей в перерывах между занятиями.  Обеспечение безопасности жизнедеятельности  Целью процесса обеспечения безопасности жизнедеятельности является охрана материальных ценностей и поддержание внутреннего распорядка в техникуме. Результаты процесса:   * сохранность имущества и материальных ценностей техникума; * соблюдение требований внутреннего распорядка. * Поддержание внутреннего распорядка в техникуме обеспечивается в соответствии с Правилами внутреннего распорядка КМТ.   Процесс поддержания внутреннего распорядка в техникуме включает:   * поддержание общественного порядка; * дежурство в гардеробе учебного корпуса; * хозяйственные работы. * Гражданская оборона, предупреждение чрезвычайных ситуаций и ликвидация их последствий.   Руководителем гражданской обороны (ГО) техникума является директор техникума. Руководитель ГО техникума обеспечивает высокий уровень качества гражданской обороны в образовательном учреждении, координирует деятельность комиссии по чрезвычайным ситуациям и нештатных аварийно-спасательных формирований, непосредственно руководит работой начальника штаба ГО и ЧС техникума, несет полную ответственность за постоянную готовность, своевременное и качественное планирование, подготовку и проведение всех мероприятий ГО и по защите персонала и студентов техникума в условиях чрезвычайных ситуаций.  В техникуме постоянно действует комиссия по чрезвычайным ситуациям (КЧС), формируемая в целях организации и выполнения работ по предупреждению чрезвычайных ситуаций (ЧС), снижения материального ущерба вследствие ЧС, а также для минимизации, локализации и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Председатель КЧС назначается приказом директора техникума и осуществляет контроль деятельности руководителей структурных подразделений по предупреждению ЧС и ликвидации их последствий.  В техникуме постоянно действует штаб гражданской обороны и ликвидации чрезвычайных ситуаций (штаб ГО и ЧС), состав которого назначается приказом директора техникума. Штаб ГО и ЧС осуществляет оперативное руководство деятельностью нештатных аварийно-спасательных формирований техникума по локализации и ликвидации ЧС и их последствий, защите жизни и здоровья сотрудников и обучающихся в техникуме, а также по минимизации материального ущерба вследствие чрезвычайных ситуаций. |
| 5.Результаты деятельности, качество образования. | 1. Результаты итоговой аттестации учащихся | Общее количество выпускников – 64  Успеваемость - 100%  Кол-во дипломов с отличием- 2 |
| 6.Профориентационная деятельность | 1.Профориентацион  ные мероприятия | В течение 2012 года были осуществлены следующие рекламные и профориентационные мероприятия:  1) составлена программа профессиональной ориентации и обеспечения адаптации к рынку труда потенциальных абитуриентов и обучающихся ГБОУ СПО СО «КМТ»;  2) Проведение Дней открытых дверей для абитуриентов и их родителей;  3) Проведение опросов абитуриентов об источниках получения информации об ОУ;  4) Посещение школ г. Красноуральска преподавателями техникума с распространением рекламных материалов;  5) Размещение информации на сайте ОУ  6) Подготовка рекламных буклетов и флаеров:  7) Подготовка рекламных визиток и плакатов;  8) Размещение рекламной информации в:  - печатных изданиях г. Красноуральска  - на местном телевидении  - на информационных стендах  - на жилых домах  - в торговых точках  9) Распространение информационных материалов среди преподавателей и сотрудников техникума для проведения профориентационной работы (буклеты, флаеры, визитки)  10) Распространение информационных материалов силами студентов техникума на внеклассных мероприятиях;  11) Размещение рекламно-информационных материалов о техникуме на стендах в торговых центрах и на предприятиях сферы обслуживания;  12) Постоянное обновление сайта техникума информационными и профориентационными материалами;  13) Организация ознакомительных экскурсий по техникуму для учащихся школ г. Красноуральска;  14) Заключение договоров с базовыми производственными предприятиями;  15) Проведение анкетирования работодателей с целью оценки качества подготовленности студентов всех специальностей к будущей профессиональной деятельности;  16) участие в городском конкурсе поваров, посвящённого Дню Победы;  17) участие в Ярмарке вакансий учебных мест;  18) мероприятия, приуроченные к 80-летию КМТ;  19) имиджирование профессий «Славим трудовую профессию», реализуемых в ОУ, через местное телевидение;  20) размещение фотографий успешных выпускников КМТ на сайте техникума;  21) Организация встреч студентов с выпускниками техникума;  22) Проведение Олимпиад профессионального мастерства;  23) Пополнение базы данных по выпускникам и социальным партнерам. Проведение мониторинга профессиональной деятельности выпускников;  24) Оказание практической помощи выпускникам в трудоустройстве;  25) Проведение опросов руководителей предприятий по выявлению удовлетворенности качеством подготовки выпускников;  26) Сотрудничество с Городским центром занятости (получение информации о трудоустройстве выпускников);  27) Организация обучения студентов по дополнительным образовательным программам:  28) Развитие социального партнёрства с предприятиями города;  29) Постоянный мониторинг образовательных потребностей в г. |
| 7.Взаимодейст.с социальными партнерами | 1.Организация производственной практики | Были заключены договоры с 35 предприятиями и организациями на прохождение производственной практики. |
| 2. Целевая подготовка специалистов по профессии | Заключено 16 договоров о целевой подготовке специалистов по ОП «Коммерсант» в торговле» для предприятий малого и среднего бизнеса. |
| 3.Участие в проведении итоговой и промежуточной аттестации | 8 представителей от работодателей участвовали в промежуточной итоговой аттестации за 1 полугодие :ОАО Святогор», ОАО «Энергозапчасть», ООО «Карз-персонал», ИП Некрасова , ООО «Спецстрой» , ООО «ЦОП».8 представителей от работодателей участвовали в промежуточной итоговой аттестации за 2 полугодие: ОАО Святогор», ОАО «Энергозапчасть», ООО «Карз-персонал», ИП Некрасова , ООО «Спецстрой» , ООО «ЦОП»  В итоговой аттестации обучающихся принимали участие 8 представителей : ОАО Святого, ОАО «Энергозапчасть», ООО «Карз-персонал», м-н «Магнит», ИП Некрасова , ООО «Спецстрой» по следующим ОП: «Коммерсант в торговле», «Штукатур |
| 4.Участие в организации и проведении олимпиад профессионального мастерства | 1 этап Олимпиадаы проф мастерства был проведен по следующим ОП :»Автомеханик», «Повар, кондитер», «Облицовщик -плиточник», «Сварщик», «Слесарь», в организации которого принимали участие представители работодателей от ОАО Святого, ОАО «Энергозапчасть», ООО «Карз-персонал» , ООО «Спецстрой» , ООО «ЦОП».  Обучающиеся по ОП «Штукатур , маляр строительный», «Облицовщик плиточник принимали участие в городском конкурсе «Славим человека труда», активное участие в организации мероприятия приняли УК «Управляющая компания «Первый микрорайон», ООО «Литек» и их представители.  Для подготовки ко второму окружному этапу Олимпиады проф. мастерства по ОП «Сварщик» били задействованы механизмы сотрудничества с ОАО «Энегозапчасть» в плане использования интеллектуального потенциала работников этого предприятия и основных фондов. |
| 5.Безвозмездная помощь образовательному учреждению | Безвозмездная помощь образовательному учреждению. Помощь ОУ была оказана со стороны ОАО «Святогор» по следующим статья:  проведение вводного инструктажа обучающихся при прохождении практики.  Приобретение строительных материалов для ремонта ОУ,  Обеспечение учебной практики по ОП «Сварщик « материалами.  Очистка территории ОУ от снега  ОТ ОАО «Энергозапчасть»:  Обеспечение учебной практики по ОП «Сварщик» материалами |
| 6.Предоставление технологической документации | Предоставление технологической документации  ОАО «Энергозапчасть» предоставляет документацию по ОП «Сварщик», об изменениях в тех процессе , о новом оборудовании.  ОАО «Святогор» предоставил информацию по ОП «Токарь» для разработки вариативных модулей. |
| 7.Совершенствование содержания образования | .Совершенствование содержания образования участие работодателей проявляется в согласовании тематики поэтапных испытаний и выпускных практических работ обучающихся , согласование рабочих программ модулей и программ практики.  В мае 2012 года было проведено методическое совещание с работодателями по развитию содержания образования по ОП «Повар, кондитер» на котором присутствовали представители администрации го. Красноуральск, ООО «ЦОП», ООО «Санаторий-профилакторий «Солнечный», ИП «Закиев»  Участие работодателей в разработке вариативных модулей по ОП «Повар, кондитер», «Токарь-универсал», «Автомеханик», «Сварщик». |
| 8.Организация стажировки педагогов | Была организована стажировка 1 педагога на базе ОАО «Святогор» по ОП «Слесарь» |
| 9.Сертификация образовательных достижений обучающихся | Сертификация образовательных достижений обучающихся на безе магазина «Магнит»,ИП «Вульфсон» по ОП «Коммерсант в торговле». |
| 8.Финансово-экономическая  деятельность | 1. Годовой бюджет. | Согласно плану финансово-хозяйственной деятельности на 2012 год  Бюджет-15929293,00 руб.  Приносящая доход деятельность- 4067721,02 руб.  Объем публичных обязательств -3810334,00 |
| 2. Распределение средств  бюджета учреждения по источникам их получения. | **Бюджет**- 15929293,00- **источник получения** – Бюджет субъектов РФ Министерство общего и профессионального образования Свердловской области  Приносящая доход деятельность:  КБК 01200000000000000 130 -3900000,00**–(доходы от оказания образовательных услуг, услуг столовой)**  КБК 01200000000000000 180 -167721,02- (гранты, премии добровольные пожертвования) |
| 3.Направление использования  бюджетных средств. | 211- заработная плата- 9825,7  212-прочие выплаты- 38,4  213- начисления на выплату по оплате труда- 2955,7  221 – услуги связи -54,9  223-коммунальные услуги-900,00  225- работы, услуги по содержанию имущества- 571,4  226-прочие работы, услуги- 178,4  262-пособия по социальной помощи населению-3256,8  290- прочие расходы- 42,7,0  310- увеличение стоимости основных средств-200,00  340-увеличение стоимости материальных затрат- 1204,8 |
| 4. Использование средств  от приносящей доход деятельности | Статьи, назначение использования.(тыс.руб)  **211**- заработная плата-1000,00  **213-**начисления на оплату труда-302,0  **221**-услуги связи-20,00  222 – транспортные услуги – 10,00  **223-** коммунальные услуги – 40,00  **225 -**работы, услуги по содержанию имущества- 150,00  **226**- прочие работы, услуги-1103,00  **290**- прочие расходы- 180,00  **310**-увеличение стоимости основных средств-50,00  **340**-увеличение стоимости материальных запасов- 1202,7 |
| 5.Публичные обязательства  (тыс. руб) | 262 – пособия по социальной помощи населению -2549,5  290 – стипендии, включая материальную помощь – 1260,8 |
| 9.Заключение. Перспективы развития учреждения | 1. Задачи реализации Программы развития (стратегического плана) ОУ | 1. Создать комплекс условий для освоения обучающимися (выпускниками) содержания ФГОС по избранной профессии/специальности через формирование у них профессиональных и общих компетенций; 2. Создать условия для осознанного жизненного и профессионального самоопределения обучающихся (выпускников); 3. Обеспечить качественную подготовку специалитосв для удовлетворения кадровой потребности хозяйственного комплекса Свердловской области; 4. Формировать общую культуру личности обучающихся на основе обязательного минимума содержания ОПОП; 5. Формировать у обучающихся гражданские и нравственные качества, соответствующие общечеловеческим ценностям; 6. Расширять и изменять спектр образовательных услуг на основе систематических маркетинговых исследований потребности работодателей и ранка труда ГО Красноуральск 7. Расширить формы взаимодействия с социальными партнерами; 8. Создать условия для самоопределения и повышения квалификации педагогических и руководящих работников ГОУ СПО СО «КМТ». |
|  | 2.Развитие кадрового потенциала | Дальнейшее развитие кадрового потенциала планируется по следующим направлениям:  1.Повышение квалификации и профессиональная подготовка.  Направление должно обеспечить 100% охват повышением квалификации и стажировкой на базе ПРЦ РПО и современной базе социальных партнеров педагогических работников техникума и создание условий для организации повышения квалификации 1 раз в 3 года.  2.Получение высшего профессионального образования педагогическими кадрами по программе целевой подготовки Министерства общего и профессионального образования Свердловской области и за собственные средства  В 2013 году 1 педагогический работник (4%) выпускает учебную группу и уходит на заслуженный отдых.  В 2014 году 2 педагогических работника (7%) заканчивают получение высшего профессионального образования.  В 2015 году 2 педагогических работника (7%) заканчивают получение высшего профессионального образования.  Таким образом, в 2015 году все педагогические работники ОУ будут иметь высшее педагогическое образование.  3.Дальнейшая корректировка стимулирующей части новой системы оплаты труда педагогических работников.  4.Формирование корпоративной культуры для улучшения морально-психологического климата в трудовом коллективе.  5.Представление заслуженных работников к присвоению почетных грамот и наград. |
| 3.Развитие творческой активности студентов | Организация и обеспечение работы студенческого совета;  Повышение качества социально педагогической работы;  Организация методического обеспечения социально-педагогической работы;  Участие и проведение на уровне округа смотров, конкурсов, олимпиад, выставок. |

Директор ГБОУ СПО СО «КМТ» Плохова Н. В.